



**GRUPO**  
**DRAGÓN**

Informe de *Sustentabilidad* 2022



<b>2022 de un vistazo</b>	<b>3</b>
<b>Mensaje del Director General</b>	<b>4</b>
<b>Perfil de la compañía</b>	<b>5</b>
Quiénes somos	5
Grupo Dragón a través de los años	6
Nuestro modelo de negocio	7
Portafolio	8
<b>Compromiso con la sustentabilidad</b>	<b>9</b>
Creación de valor	10
Nuestra Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible	12
Cadena de suministro	15
<b>Medio ambiente</b>	<b>16</b>
Gestión ambiental	16
Energía	17
Emisiones	18
Agua	19
Biodiversidad	20
Materiales	23
Residuos	24
<b>Personas</b>	<b>25</b>
Colaboradores	25
Comunidades	28
Fundación Azteca	30
<b>Gobernanza</b>	<b>34</b>
Gobierno corporativo	34
Gestión de riegos	35
Desempeño económico	36
Ética e integridad	36
<b>Anexos</b>	<b>39</b>
Principios de elaboración del informe	39
Índice GRI	39
Contacto	42



## 2022 DE UN VISTAZO

97.8%

*proveedores son nacionales*

+\$934 mdp

*destinados a compras en 2022.*

+\$1.2 mdp

*destinados a proyectos de impacto social.*

+200 mil

*personas beneficiadas a través de Fundación Azteca.*

176.4 MWh

*de energía ahorrrada en Eólica Los Altos en 2022.*

*Reducción de*

30.8%

*en emisiones de Alcance 2 generadas vs. 2021 en Eólica Los Altos.*

828 MWh

*de energía ahorrrada en GEODESA Domo de San Pedro.*

79%

*de los residuos en Arriaga se destinan a reciclaje.*

55%

*de los residuos generados en Los Altos se destinan a reciclaje.*

1,076

*horas de capacitación en seguridad ocupacional.*



## ***Mensaje del Director General***

102-14

Estimados colegas y colaboradores:

Me complace enormemente presentarles el segundo Informe de Sostenibilidad correspondiente al año 2022 de Grupo Dragón. En nombre de la compañía, me gustaría expresar mi gratitud a todos aquellos quienes han contribuido en nuestros esfuerzos por avanzar hacia un futuro más sostenible.

2022 fue un año importante para nuestro compromiso continuo con la sostenibilidad y, en este informe, hemos recopilado y analizado los logros, desafíos y proyecciones relacionados con la responsabilidad social, medioambiental y con nuestro desempeño económico. En Grupo Dragón buscamos constantemente maneras innovadoras de minimizar nuestro impacto ambiental y social, siempre de la mano de la entrega de productos y servicios de calidad y excelencia.

En este año tuvimos varios logros en áreas cruciales relacionadas con ahorro energético, reducción de emisiones y contribuciones a las comunidades en las que tenemos presencia. Por ejemplo, registramos un ahorro de 1,004.4 MWh de energía entre el Domo de San Pedro y en Los Altos; logramos una reducción de más de 30% en nuestras emisiones de Alcance 2 en Eólica Los Altos ; trajimos y consumimos 59% menos agua dulce en el Domo de San Pedro; y alcanzamos el reciclaje de 79% de los residuos generados en Arriaga. Por otra parte, destinamos más de \$1.2 millones de pesos a iniciativas comunitarias y beneficiamos a más de 200 mil personas a través de Fundación Azteca.

En un mundo en constante cambio, reconocemos la importancia de adaptarnos y evolucionar continuamente para enfrentar los desafíos actuales y futuros. Estamos comprometidos a mejorar nuestras prácticas y a continuar buscando las mejores alternativas para contribuir a una industria más sostenible. Los invito a acompañarnos en este recorrido de los hitos de 2022 y nuevamente les agradezco su confianza.



***José Francisco Gutiérrez Dávila***

Director General



# Perfil de la compañía

GRI: 2-1, 2-6

## ¿Quiénes somos?

Somos una compañía mexicana dedicada a la generación de energía eléctrica mediante tecnologías renovables, mantenimiento de centrales de generación eléctrica propias y de terceros, instalación de infraestructura de electricidad y medición de la misma. También operamos plantas y brindamos asesoría en ecoeficiencia e inversión en proyectos. Nuestro objetivo es promover el aprovechamiento de fuentes de energía eólica, geotérmicas o solares entre nuestros clientes y fomentar el ahorro de energía.



### Misión

*Materializar alternativas sostenibles que generen valor económico, social y ambiental para los clientes, colaboradores, accionistas y comunidades en las que operamos.*



### Visión

*Ser un referente en soluciones sostenibles de energía e infraestructura y contribuir al desarrollo industrial de México.*

Tenemos operaciones en los estados de Chiapas, Ciudad de México, Coahuila, Estado de México, Jalisco, Morelos y Nayarit. Contamos con parques de generación a gran escala en toda la República y hemos logrado llevar tecnología de turbinas de gas natural, eólica, fotovoltaica y geotérmica a todo el país.

## **Lo que nos diferencia**

En Grupo Dragón somos una compañía que, en la que buscamos la innovación para lograr la mejor atención al cliente y brindar servicios de la más alta calidad que beneficien al medio ambiente y el entorno en el que operamos. Algunas de nuestras más grandes fortalezas son las siguientes:

Experiencia con distintas tecnologías y esquemas de negocio.

Cobertura a nivel nacional a través de canales directos y otras unidades de negocio de Grupo Salinas.

Servicio competitivo, confiable y de alta calidad.

Innovación en la ejecución de nuevos esquemas de negocios.

Agilidad en la toma de decisiones y en la obtención de financiamiento.



## Grupo Dragón a través de los años



Comienza la operación comercial del parque eólico Arriaga en Chiapas con 32 MW de capacidad.

**2012**

Con 35 MW instalados, dan inicio las operaciones del campo geotérmico Domo de San Pedro en Nayarit.

**2015**

Adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

**2018**

- Instalación de 150 MW de generación con turbinas aeroderivadas en Mexicali para satisfacer la demanda durante el verano.

- Construcción del parque fotovoltaico en Los Altos, Jalisco, por 10 MW

- Instalación del primer MW para generación distribuida.
- Obtención de la Insignia de Inclusión Social del Cemefi.

- Instalación y generación de 148 MW en Mexicali, Baja California.
- Inicio de operaciones en el Mercado Eléctrico Mayorista

**2022****2009**

Nace Grupo Dragón como respuesta a la demanda eléctrica de Grupo Salinas.

**2013**

Inicia la operación comercial del segmento eólico de Los Altos en Jalisco con 56 MW de capacidad.

**2016**

Se trabajó por primera vez un proyecto de infraestructura en conjunto con la Comisión Federal de Electricidad.

**2019**

Obtención del distintivo ESR, otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía (Cemefi).

Adhesión a las siguientes iniciativas:

- Women Empowerment Principles de ONU Mujeres
- Target Gender Equality (Pacto Mundial México)
- Acelerador de Ambición Climática (Pacto Mundial México)
- Acelerador de Empresas y de Derechos Humanos (Pacto Mundial México)



## Nuestro modelo de negocio

El negocio de Grupo Dragón está basado en cuatro pilares, que tienen como propósito último brindar a través del mejor portafolio de generación y el uso de tecnología de punta las mejores opciones y productos a los clientes, quienes confían en la calidad, seguridad y sostenibilidad de nuestra oferta.

### Los cuatro pilares son:

#### Cliente

Analizamos cada sitio con el fin de ofrecer las mejores opciones para el proyecto.

#### Generación

Balanceamos nuestro portafolio de generados con nuestros clientes.

#### Tecnología

Implementamos TICs de última generación aplicadas al sector eléctrico.

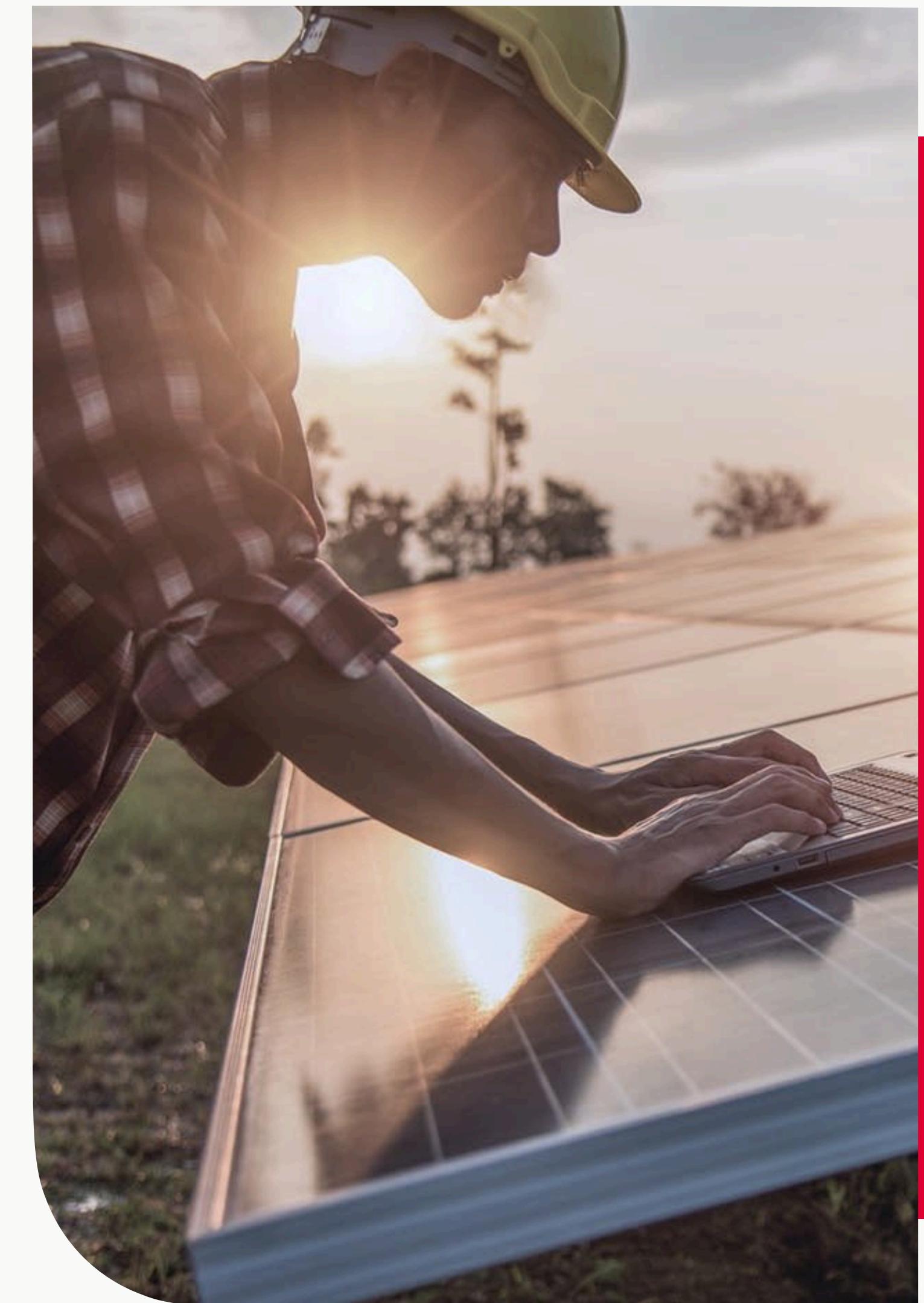
#### Oportunidades

Diseñamos opciones a la medida de las necesidades de cada cliente.

Las líneas estratégicas que seguimos son:

- Ejecución de proyectos y servicios energéticos rentables y en beneficio de los intereses del cliente.
- Brindar un servicio competitivo en la operación y mantenimiento de centrales eléctricas que nos posicione como la mejor opción del mercado.
- Desarrollar, construir o vender proyectos de energía e infraestructura sostenible que contribuyan a los objetivos del negocio y su expansión.
- Continuar siendo un equipo comprometido con la calidad, la seguridad, el medio ambiente y, por supuesto, siempre orientado a la entrega de resultados.

Buscamos en todo momento la satisfacción del cliente, por lo que nuestro servicio y atención se basa en: conocimiento del sector, búsqueda de las mejores soluciones junto con el cliente, claridad respecto al producto contratado, evaluación de nuestro servicio a través de encuestas e implementación de planes de mejora continua.





## Innovación y tecnología

Grupo Dragón es una empresa que aplica tecnologías de última generación, sin embargo, las actividades de la compañía no se enfocan en actividades de R&D, sino en la aplicación de la tecnología desarrolladas por empresas líderes en creación de tecnologías enfocadas a la energía eléctrica: en generación, medición, reporteo, entre otros.

La innovación en la empresa se basa en la aplicación de tecnología en necesidades aún no identificadas por los competidores, buscando lograr procesos y resultados más eficientes en beneficio de nuestros clientes.

No obstante que la compañía no realiza actividades de R&D, durante el 2022 analizamos nuevas tecnologías de energía, y de transmisión de energía eléctrica sin red y los proyectos de evalúan desde perspectivas regulatorias, técnicas y financieras.

## Portafolio

Al cierre de 2022, nuestro portafolio de productos y servicios está compuesto de la siguiente manera:

### Operación y mantenimiento de plantas de generación eléctrica

Contamos con equipos expertos en operaciones de parques e implementamos programas de mantenimiento tanto preventivo como correctivo para maximizar la generación de energía y reducir el presupuesto de erogaciones.

### Construcción de plantas, subestaciones y líneas

Trabajamos en parques de gran escala con generación distribuida, subestaciones, líneas de transmisión, líneas de distribución y electricidad en potencia.

### Suministro calificado

Tenemos presencia comercial en todo el país, hacemos un análisis del cliente y le ofrecemos soluciones adecuadas a sus necesidades y a las oportunidades disponibles en el mercado.

### Obtención de Certificados de Energía Limpia (IRECs)

Tenemos registro ante el International REC Standard para gestionar la emisión de Certificados de Energía Limpia (IRECs) de nuestros proyectos o proyectos de nuestros clientes, estos certificados son de reconocimiento internacional y cada certificado garantiza que 1MWh de energía se ha generado a partir de fuentes renovables, fuentes limpias.

### Código de red

Analizamos las instalaciones eléctricas de nuestros clientes y nos aseguramos de que cumplan con los criterios necesarios para lograr que ninguna carga conectada a la red eléctrica afecte de manera negativa la calidad, confiabilidad, continuidad, seguridad y sustentabilidad del Sistema Eléctrico Nacional (SEN).

### Generación distribuida

Contamos con expertos en la construcción y operación de proyectos de generación distribuida e implementamos programas de mantenimiento preventivo y correctivo para minimizar costos y maximizar beneficios.

### Inversión en proyectos

Evaluamos proyectos y oportunidades de inversión en México y Latinoamérica.

### Eficiencia energética

Analizamos el perfil y hábitos de consumo de nuestros clientes y aplicamos procedimientos establecidos por la Association of Energy Engineers (AEE) y por la norma ISO 50001 para optimizar cada unidad de energía en los procesos de producción.

### IoT y comunicaciones

Gestionamos la implementación de aplicaciones IoT de energía y comunicamos equipos de medición y dispositivos de control para empresas, esto incluye monitoreo 24/7.

Entre las acciones que llevamos a cabo para el desarrollo de nuestros servicios se encuentran:

- Escucha y comprensión al cliente
- Atención a los cambios regulatorios constantes que impactan nuestro campo de acción y oportunidades de negocio.
- Reuniones con agentes externos involucrados en el sector.
- Nos mantenemos actualizados y a la vanguardia en tecnología e innovación.
- Sinergias con las diferentes empresas de Grupo Salinas.



## Compromiso con la Sustentabilidad

GRI 2-22, 2-29, 204-1

Con el fin de contar con la mejor oferta, llevamos a cabo estrictos procesos de control de calidad, entre los que se encuentran: la presentación de las propuestas de nuevos negocios ante un comité evaluador; el desarrollo de los procesos en ejecución junto con el área de Control de proyectos, quienes supervisan tiempos y presupuestos; la puesta en marcha de protocolos de mejora constante; y la revisión de las ofertas hechas a clientes por un miembro del equipo ajeno a su elaboración.

Por supuesto, la salud y seguridad de los clientes son prioridades, por lo que, además de los protocolos antes mencionados, contamos con personal experto en seguridad en cada proyecto, cumplimos con todas las normas sectoriales y marcos legislativos en la materia, tenemos coberturas de seguros, damos seguimiento constante a los proyectos y realizamos auditorías internas continuas para garantizar la calidad y seguridad de nuestras operaciones.

### Entre las certificaciones con la que contamos se encuentran:



Industria Limpia, certificación de operación por parte del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE).



Certificaciones ISO 9001, 45001 y 14001 para la gestión de proyectos.



Distintivo Empresa Socialmente Responsable otorgado por Cemefi por 5º año consecutivo.



Desde 2018, somos parte del Pacto Mundial de las Naciones Unidas

La sostenibilidad es un elemento primario y fundamental para la toma de decisiones y, además, por la naturaleza del negocio, mantenemos un compromiso permanente con el cuidado del medio ambiente y los recursos. En el núcleo de lo que hacemos se encuentra, no solo la satisfacción del cliente, sino la mitigación de la huella ambiental que produce la generación de energía eléctrica; por ello, con nuestra oferta contribuimos a la transición hacia un modelo industrial más limpio y sostenible. A través del aprovechamiento de fuentes de energía renovable es posible reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y la dependencia de recursos perecederos.

La sostenibilidad también se traduce en beneficios económicos a largo plazo. La adopción de prácticas sostenibles mejora la eficiencia operativa, reduce costos y fortalece a la compañía en medio de un mercado cada vez más consciente del impacto ambiental. Además, en un contexto global marcado por la urgencia de abordar el cambio climático, las empresas de energía renovable desempeñan un papel crucial en la construcción de un futuro resiliente para todos.

Por otra parte, la responsabilidad corporativa es importante para nuestra estrategia, pues, al igual que las demás empresas de Grupo Salinas, buscamos generar prosperidad incluyente y crear valor económico, social y ambiental para México y su gente.

En línea con los compromisos antes mencionados, este año presentamos el segundo Informe de Sostenibilidad, cuyo objetivo es dar a conocer las acciones de la compañía en materia de ASG, brindar un panorama de los resultados del año y monitorear el cumplimiento de nuestras responsabilidades.

Para materializar la visión de Grupo Dragón en cuestión de sostenibilidad, implementamos prácticas basadas en estándares y principios internacionales de referencia como el del Pacto Mundial y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Organización de las Naciones Unidas. Este segundo ejercicio de reporte está basado en la metodología propuesta por el Global Reporting Initiative (GRI), cuya función es establecer pautas, criterios de precisión y transparencia, e indicadores para el reporte de información relacionada con la sostenibilidad de las empresas.

Nuestras líneas de acción para cumplir con nuestra visión de ser una compañía sostenible son:

- Plan de Relacionamiento con Grupos de Interés (PRGI)
- Mecanismos de Atención a la Comunidad (MAC)
- Plan de Inversión Social (PIS)



## Creación de valor

A continuación, presentamos nuestros grupos de interés, los cuales son fundamentales para el desarrollo de las operaciones, y los principales aliados para llevar a cabo nuestros proyectos y estrategia, y en cuyo beneficio trabajamos día con día.

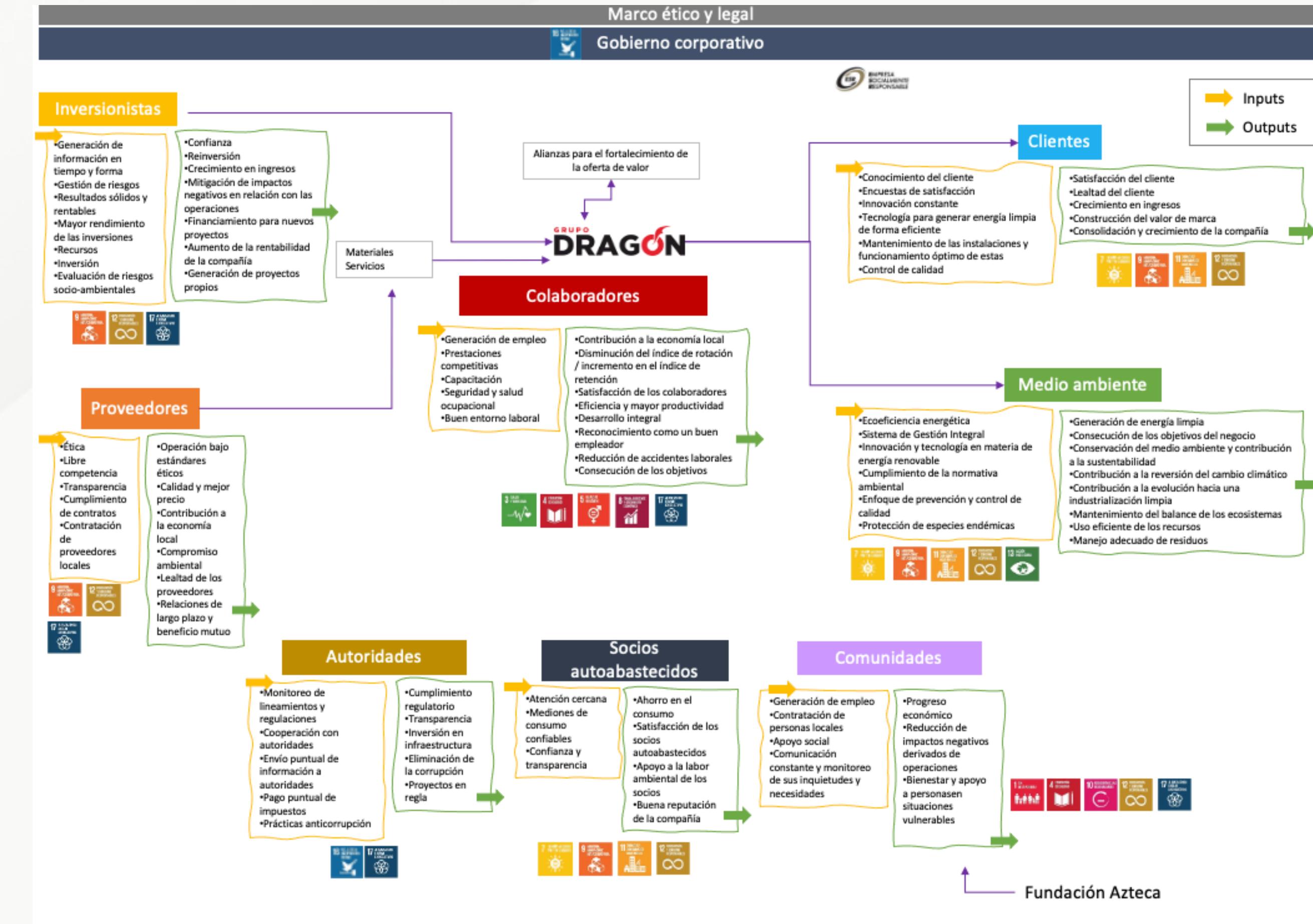
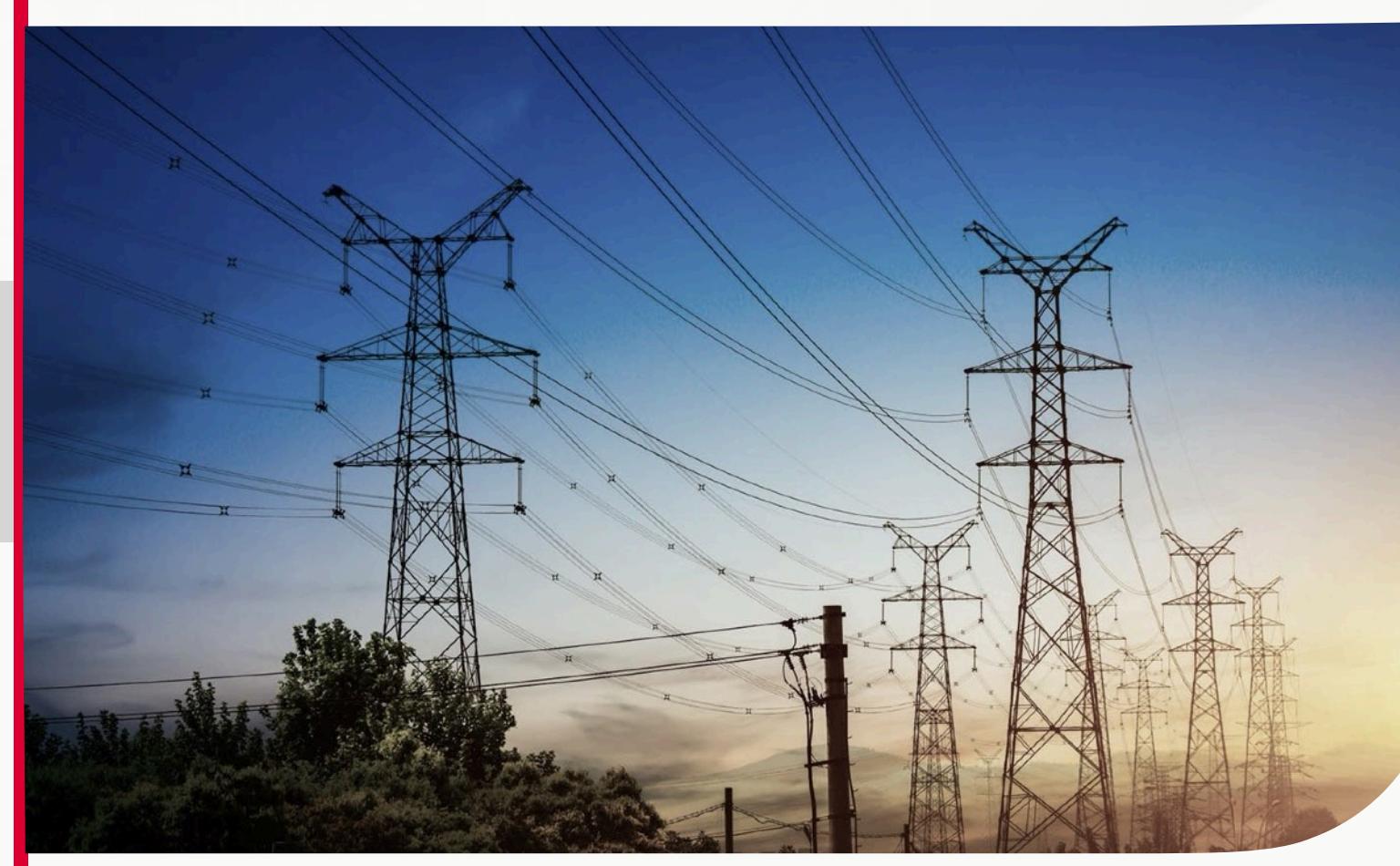
¿Quiénes se benefician?	¿A través de qué?	¿Cuál es el resultado?
<b>Inversionistas</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Análisis exhaustivos y objetivos que permitan evaluar proyectos nuevos y en operación</li><li>• Generación de información cierta y confiable</li><li>• Gestión de riesgos financieros y operativos</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Obtención de proyectos que permitan generar valor y rentabilidad en el tiempo</li><li>• Toma de decisiones informadas</li><li>• Contención y minimización de riesgos</li></ul>
<b>Colaboradores</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Empleo estable</li><li>• Remuneración competitiva vs. el mercado</li><li>• Oportunidad de desarrollo</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Colaboradores comprometidos, motivados y emprendedores</li><li>• Clima laboral agradable</li><li>• Atracción de nuevos talentos y retención de los existentes</li></ul>
<b>Socios autoabastecidos</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mediciones de consumo confiables</li><li>• Ahorros vs. energía proporcionada por otros participantes</li><li>• Atención cercana al socio autoabastecido</li><li>• Consumo de energía renovable</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ahorros en sus consumos</li><li>• Socios autoabastecidos contentos</li><li>• Apoyamos el sello verde de nuestros socios autoabastecidos</li></ul>
<b>Clientes</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Optimizar los tiempos de reparación de equipos</li><li>• Mantener en óptimas condiciones sus instalaciones</li><li>• Entrega de la cantidad de energía eléctrica convenida</li><li>• Entrada en operación puntual</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mejoras en los ingresos por tener sus equipos operativos el mayor tiempo posible</li><li>• Permite a los clientes operar con respecto a sus planes y con respecto a su consumo cotidiano.</li></ul>
<b>Proveedores</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Libre competencia</li><li>• Procesos transparentes de selección</li><li>• Contratación de proveedores locales</li><li>• Pagos oportunos con respecto a lo convenido</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mejores precios y mejor calidad de productos y servicios adquiridos</li><li>• Desarrollo de la economía local</li><li>• Fidelidad de los proveedores</li></ul>
<b>Autoridades</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Cumplimiento a leyes y reglamentos</li><li>• Pago de impuestos</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Promover y participar en un ambiente de respeto a la ley</li><li>• Contribuir con la obligación de los mexicanos establecida en el artículo 31 constitucional</li></ul>
<b>Comunidades</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Apoyos sociales</li><li>• Contratación de personas de la localidad</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Las personas de la comunidad acceden a mejores instalaciones públicas en las que intervenimos</li><li>• Generación de empleo</li><li>• Comunidades contentas con nuestra presencia</li></ul>
<b>Medio ambiente</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Generación de energía eléctrica limpia</li><li>• Fomento a limpieza de comunidades "Limpiemos México"</li><li>• Campañas de reforestación</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Disminuir huella de carbono</li><li>• Localidades limpias</li><li>• Mejor calidad de vida</li></ul>



Por otra parte, también tenemos relación con varias asociaciones del sector, lo que nos permite mantenernos actualizados, conectados y a la vanguardia:

- Asociación Mexicana de Parques Industriales Privados (AMPIP)
- Centro Mexicano para la Filantropía (Cemefi)
- Comisión Reguladora de Energía (CRE)
- Centro Nacional de Control de Energía (CENACE)
- Secretaría de Energía (SENER)

Asimismo, contamos con un modelo de creación de valor que detalla la relación que tenemos con cada grupo a través de insumos que en Grupo Dragón transformamos en resultados y una propuesta de valor.





## Nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Al alinearnos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, no solo contribuimos a la resolución de desafíos globales críticos, también reafirmamos el compromiso con la construcción de un futuro más equitativo. En Grupo Dragón sabemos que al adoptar prácticas sostenibles atraemos inversionistas, clientes y proveedores que comparten nuestros valores y buscan apoyar empresas comprometidas con la responsabilidad social. Además, la integración de la sostenibilidad en nuestra estrategia no es únicamente una respuesta a la llamada global a la acción, sino también una fuente de innovación, eficiencia operativa y crecimiento sostenido para nuestra compañía.

ODS	Objetivos particulares	Contribución de Grupo Dragón
	<p>1.3 Poner en práctica a nivel nacional sistemas y medidas apropiadas de protección social para todos, incluidos niveles mínimos. Lograr, para 2030, una amplia cobertura de las personas pobres y vulnerables.</p> <p>1.5 Fomentar la resiliencia de los pobres y las personas que se encuentran en situaciones vulnerables y reducir su exposición y vulnerabilidad a los fenómenos extremos relacionados con el clima y otras crisis y desastres económicos, sociales y ambientales.</p>	Contamos con Planes de Inversión Social anuales y, de la mano de Fundación Azteca, participamos en iniciativas como Siempre Contigo o Movimiento Azteca, que se dedican a apoyar a personas en situación vulnerable.
	<p>3.5 Fortalecer la prevención y el tratamiento del abuso de sustancias adictivas, incluido el uso indebido de estupefacientes y el consumo nocivo de alcohol.</p> <p>3.8 Lograr la cobertura sanitaria universal, incluida la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios básicos de salud de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas inocuos, eficaces, asequibles y de calidad para todos.</p>	Junto con Fundación Azteca, participamos en el programa Vive Sin Drogas.
	<p>4.3 Asegurar el acceso en condiciones de igualdad para todos los hombres y las mujeres a formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.</p> <p>4.4 Aumentar el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.</p>	Contamos con un sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo robusto y brindamos servicios médicos a los colaboradores.
	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.	Participamos en programas como Modelo Educativo Azteca y Esperanza Azteca.
	<p>6.3 Mejorar la calidad del agua reduciendo la contaminación, eliminando el vertimiento y minimizando la emisión de productos químicos y materiales peligrosos, reduciendo a la mitad del porcentaje de aguas residuales sin tratar y aumentando considerablemente el reciclado y la reutilización sin riesgos a nivel mundial.</p> <p>6.4 Aumentar el uso eficiente de los recursos hídricos en todos los sectores y asegurar la sostenibilidad de la extracción y el abastecimiento de agua dulce para hacer frente a la escasez de agua y reducir considerablemente el número de personas que sufren falta de agua.</p> <p>6.6 Proteger y restablecer los ecosistemas relacionados con el agua, incluidos los bosques, las montañas, los humedales, los ríos, los acuíferos y los lagos.</p> <p>6.b Apoyar y fortalecer la participación de las comunidades locales en la mejora de la gestión del agua y el saneamiento.</p>	Brindamos capacitación especializada a nuestros colaboradores.



ODS	Objetivos particulares	Contribución de Grupo Dragón
 <b>7</b> ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE	<p>7.2 Para 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas.</p> <p>7.b De aquí a 2030, ampliar la infraestructura y mejorar la tecnología para prestar servicios energéticos modernos y sostenibles para todos en los países en desarrollo, en particular los países menos adelantados.</p>	<p>El negocio de Grupo Dragón está basado en este Objetivo y nuestro compromiso con la sustentabilidad está en el núcleo de todo lo que hacemos.</p>
 <b>8</b> TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	<p>8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de empleos decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación y alentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, entre otras cosas mediante el acceso a servicios financieros.</p> <p>8.5 Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos los hombres y mujeres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, y la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.</p> <p>8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y protegido para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios</p>	<p>Apoyamos proyectos como Emprendimiento Social junto con Fundación Azteca.</p> <p>Generamos empleo digno y productivo, y velamos por el bienestar y seguridad de nuestros colaboradores mediante políticas y regulaciones estrictas en la materia.</p>
 <b>9</b> INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA	<p>9.4 Modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales y que todos los países adopten medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas.</p> <p>9.a Facilitar el desarrollo de infraestructura sostenible y resiliente en todos los países en desarrollo.</p> <p>9.b Apoyar el desarrollo de la tecnología nacional, la investigación y la innovación en los países en desarrollo.</p>	<p>Nuestros proyectos cuentan con tecnología e infraestructura de alto nivel y su objetivo es optimizar el uso de recursos. También se busca contribuir a la evolución hacia una industria limpia y sustentable.</p> <p>Investigamos e innovamos en materia de energías renovables y facilitamos su acceso.</p>
 <b>11</b> CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	<p>11.4 Redoblar los esfuerzos para proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural del mundo.</p> <p>11.6 Reducir el impacto ambiental negativo per cápita de las ciudades, lo que incluye prestar especial atención a la calidad del aire y la gestión de los desechos municipales y de otro tipo.</p>	<p>El giro de nuestro negocio apunta directamente a estos Objetivos, pues nuestra misión también es salvaguardar nuestro entorno, reducir el impacto ambiental negativo y llevar a cabo una transición hacia energías verdes.</p>
 <b>12</b> PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	<p>12.2 Lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.</p> <p>12.5 Disminuir de manera sustancial la generación de desechos mediante políticas de prevención, reducción, reciclaje y reutilización.</p> <p>12.a Ayudar a los países en desarrollo en el fortalecimiento de su capacidad científica y tecnológica a fin de avanzar hacia modalidades de consumo y producción más sostenibles.</p>	<p>Llevamos a cabo varios proyectos detallados en este informe.</p> <p>Nuestro Sistema de Gestión Integral contempla el manejo de residuos y detalla su disposición de forma extensiva.</p> <p>Contamos con varias certificaciones en materia ambiental como Industria Limpia, y cumplimos estrictamente con todas las normas establecidas por órganos reguladores.</p>
 <b>13</b> ACCIÓN POR EL CLIMA	<p>13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.</p>	<p>Monitoreamos nuestras emisiones de forma constante y llevamos a cabo acciones específicas para disminuir nuestra huella de carbono.</p> <p>Nuestros proyectos contribuyen a la disminución de gases de efecto invernadero.</p>

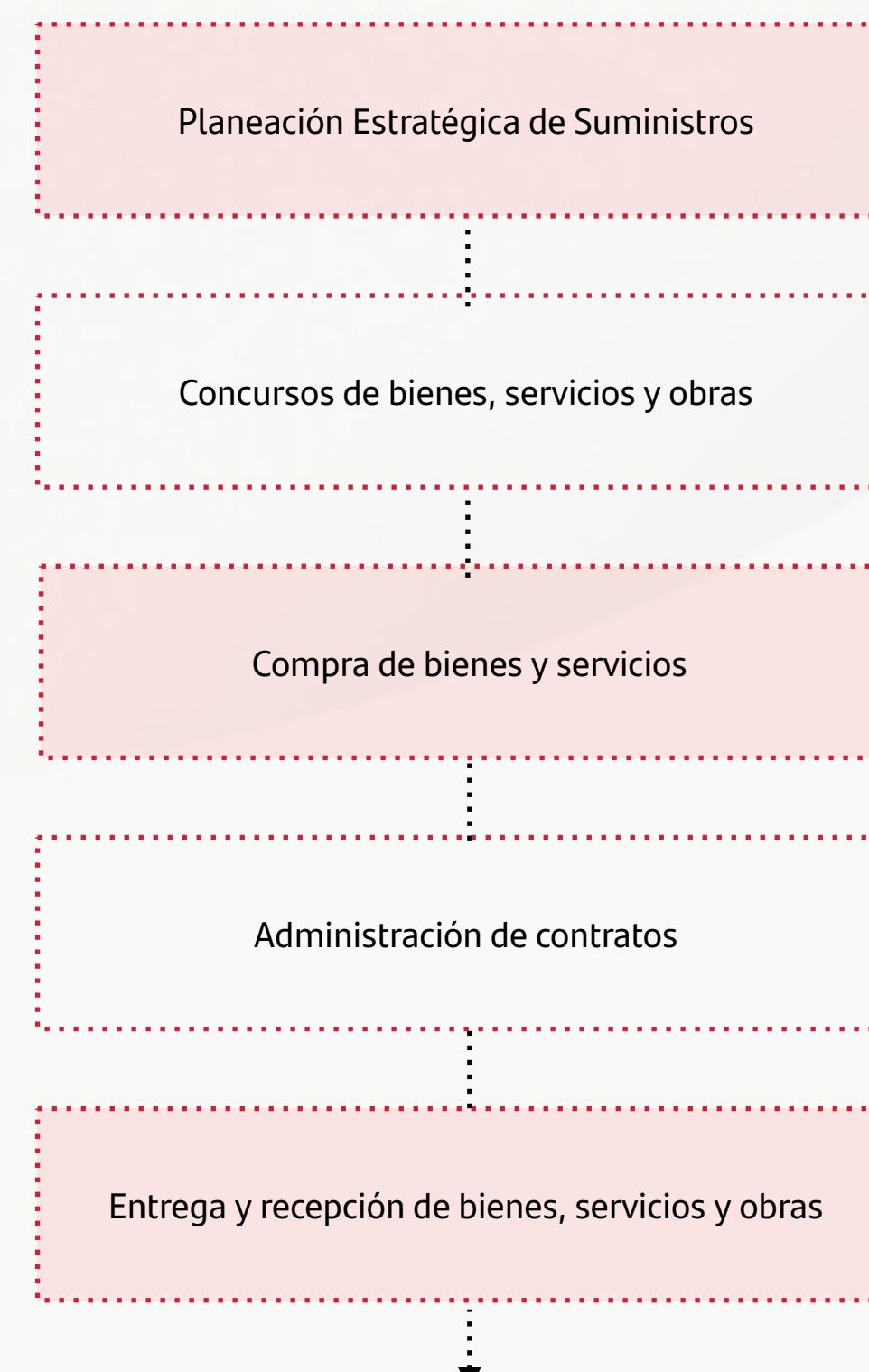


ODS	Objetivos particulares	Contribución de Grupo Dragón
 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	<p>15.2 Para 2030, promover la gestión sostenible de todos los tipos de bosques, poner fin a la deforestación, recuperar los bosques degradados e incrementar la forestación y la reforestación a nivel mundial.</p> <p>15.5 Adoptar medidas urgentes y significativas para reducir la degradación de los hábitats naturales, detener la pérdida de la diversidad biológica y, para 2020, proteger las especies amenazadas y evitar su extinción.</p> <p>15.9 Integrar los valores de los ecosistemas y la diversidad biológica en la planificación nacional y local, los procesos de desarrollo, las estrategias de reducción de la pobreza y la contabilidad.</p>	<p>Participamos en actividades de reforestación como Guardianes Ambientales o Limpiemos México.</p> <p>Contamos con un área especializada en biodiversidad y en la conservación de las especies endémicas de los lugares en los que tenemos presencia.</p> <p>Realizamos una labor constante de cuidado y monitoreo de diversas especies de flora y fauna en los lugares en los que operamos.</p>
 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	<p>16.3 Promover el estado de derecho en los planos nacional e internacional y garantizar la igualdad de acceso a la justicia para todos.</p> <p>16.5 Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas.</p> <p>16.6 Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.</p>	<p>Nuestro gobierno corporativo está regido por altos estándares éticos y no toleramos la corrupción en ninguna de sus formas y en ningún nivel de la organización.</p> <p>Contamos con un Comité de Ética.</p>
 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS	<p>17.7 Promover el desarrollo, la transferencia, la divulgación y la difusión de tecnologías ecológicamente racionales a los países en desarrollo en condiciones favorables, incluso en condiciones concesionarias y preferenciales, por mutuo acuerdo.</p> <p>Respetar el margen normativo y el liderazgo de cada país para establecer y aplicar políticas de erradicación de la pobreza y desarrollo sostenible.</p> <p>17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas</p>	<p>Contribuimos al Objetivo a través de nuestros proyectos a favor de la sostenibilidad.</p> <p>Cumplimos puntualmente la normativa en todos los ámbitos.</p> <p>Mantenemos alianzas con el sector público y privado para contribuir a la discusión respecto a la sostenibilidad y para generar más proyectos.</p>



## Cadena de suministro

Nuestro compromiso con la sostenibilidad no solo se refleja en los productos y servicios que ofrecemos, también en la manera en la que interactuamos con los socios comerciales y en la creación de valor a lo largo de toda la cadena. El proceso que llevamos a cabo desde el área de Compras es el siguiente:



**proveedores al cierre de 2022**  
**97.8% nacionales enfocados en**  
**mantenimiento y puesta en marcha de**  
**proyectos de energía eléctrica**

**462**  
+ 934 mdp

**pagados a proveedores durante el 2022**

En línea con los compromisos antes expresados, fomentamos las prácticas sostenibles entre nuestros proveedores a través de las siguientes acciones:

- Inclusión de nuevos criterios asociados con la sostenibilidad.
- Gestión de sus residuos: aun cuando las empresas trabajen dentro de sus instalaciones, y con mayor énfasis, cuando trabajan dentro de instalaciones de Grupo Dragón.
- Que las empresas utilicen una eficiencia energética dentro de sus procesos productivos y administrativos, como la implementación de iluminación Led.

- Establecimiento de sistemas de monitoreo de la reputación e imagen de proveedores críticos.
- Auditorías para asegurar el cumplimiento de todos los términos contractuales.
- Definición de canales de comunicación para estar al tanto de cualquier riesgo derivado de la cadena de suministro.
- Diseño de estrategias para mitigar riesgos y contar con mecanismos de corrección y respuesta ante eventos inesperados.
- Trabajo directamente con proveedores para eliminar las fuentes de desperdicios y contaminación.

Cabe destacar que cada proveedor es evaluado antes de ser contratado y se toman en cuenta criterios como técnica, calidad, sistema de seguridad, gestión medioambiental y aspectos de administración de contratos:

- Cuando las empresas que vayan a realizar trabajos dentro de nuestras instalaciones, que haya un manejo responsable y apropiado de sus residuos peligrosos y no peligrosos.
- Que en el caso de los transportes que utilizan los subcontratistas, estos tengan su mantenimiento al día para evitar contaminación a la atmósfera.

Es necesario que los proveedores firmen una carta compromiso para la entrada a sitio donde se hacen las revisiones ambientales. En 2022, 10 nuevos proveedores pasaron los filtros de selección de acuerdo con criterios medioambientales.



# Medio ambiente

GRI: 302-1, 302-3, 302-4, 303-1, 303-3, 304-1, 304-2, 304-3, 304-4, 305-1, 305-2, 305-5, 306-2, 306-3

La información presentada en este apartado corresponde a las compañías de Grupo Dragón involucradas en actividades generación, así como operación y mantenimiento en las centrales correspondientes en las que estamos activos y prestamos servicios.



**Geotérmica para el Desarrollo S.A.P.I. de C.V. (GEODESA):** Permisionaria al 100%, dueña de los activos del Campo Geotérmico Domo de San Pedro.



**EVEN Energías Verdes Nacionales S.A. de C.V. (EVEN):** Brinda servicios de O&M y gestión de activos a los parques eólicos (de terceros) Eólica de Arriaga S.A.P.I. de C.V. (ARRIAGA) y Eólica Los Altos S.A.P.I. de CV (LOS ALTOS).

## Proyectos

En 2022, el mercado eléctrico en México experimentó una desaceleración en cuanto a la obtención de permisos para nuevos proyectos; sin embargo, en Grupo Dragón continuamos trabajando para seguir emprendiendo nuevos negocios que se alineen a lo siguiente: relación con la industria eléctrica, generación no contaminante, amigables con la sociedad, regulatoria y financieramente viables, y que promuevan la rentabilidad de la compañía.

2022 se caracterizó por el fortalecimiento de varias líneas de negocio. Respecto a nuevos proyectos, se inició la operación en el Mercado Eléctrico Mayorista (MEM) y se logró la instalación y generación de 148 MW en Mexicali, Baja California. Por lo que, al cierre del año, nuestros proyectos en activo son los siguientes:

- Geotérmico Domo de San Pedro (25 MW)
- Subestaciones Eléctricas en Mexicali (148 MW)
- Inicio de operaciones en el Mercado Eléctrico Mayorista
- Operación de dos parques eólicos de terceros
- Operación de parque FV (10 MW)
- Instalación de paneles fotovoltaicos con la figura de energía distribuida.

Del mismo modo, se analizaron nuevas tecnologías de energía como generadores de calor y vapor, y novedosos proyectos de transmisión de energía eléctrica sin red, aunque dichos proyectos continúan siendo evaluados de forma regulatoria y técnica.

## Gestión ambiental

Para Grupo Dragón, la gestión ambiental es esencial dada la naturaleza de nuestras operaciones. La gestión adecuada nos permite comprender y abordar el impacto ambiental de nuestras actividades, guiados por una cultura arraigada en el respeto y la sostenibilidad. Asimismo, buscamos minimizar nuestra huella ambiental, especialmente en términos de contaminación, para lo cual adoptamos una cultura de mejora continua, prevención y monitoreo de indicadores respaldada por herramientas que identifican y evalúan el impacto ambiental de nuestros procesos.

Contamos con un marco de gestión ambiental, el cual se concentra en la Política de Cambio Climático, que establece los lineamientos, estrategias y metas de prevención, corrección y reducción de nuestros impactos en materia ambiental. Esta política cuenta con los siguientes pilares:

- Compromiso de trabajo por el cambio climático
- Estrategia de sustentabilidad
- Canales de comunicación y cultura





## Energía

Grupo Dragón, se especializa en la generación de energía eléctrica renovable y en la gestión de fuentes sostenibles, opera con un compromiso integral hacia la sociedad y el medio ambiente.

En particular, GEODESA, una subsidiaria dedicada a generar beneficios integrales se destaca por su enfoque en el bienestar social, ambiental y financiero. Buscamos ir más allá de la generación de energía e integrar prácticas sostenibles en cada aspecto de nuestras operaciones para contribuir positivamente a la sociedad y al entorno en el que operamos.

EVEN, otra rama de Grupo Dragón, tiene una misión clara: reducir las emisiones de CO<sub>2</sub>, proporcionar energía sin contaminantes y garantizar un producto final de alta calidad. Con un enfoque específico en la eficiencia, EVEN trabaja incansablemente para cumplir con estas metas, utilizando sistemas de medición avanzados, estableciendo pronósticos y metas de generación, y llevando a cabo campañas de concientización para promover prácticas energéticas responsables.

Contamos con una serie de herramientas y prácticas para asegurar la gestión eficiente de la energía. Desde la implementación de la Política Integral del Sistema de Gestión Integral en GEODESA, hasta el uso de sistemas de medición avanzados y la evaluación constante de la eficiencia energética en EVEN, nuestras operaciones reflejan un compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad ambiental. También implementamos indicadores de rendimiento, controles precisos y medidas de verificación.

**160.4 MWh de electricidad y 16 MWh de combustible ahorrados durante 2022.**

Tabla 1. Consumos de energía de Eólica Los Altos 2022

<i>Electricidad</i>	61.284 MWh
<i>Diésel (fuentes móviles)</i>	7,239 litros / 75.76 MWh
<i>Diésel (fuentes fijas)</i>	298,766 litros / 3.126 MWh
<i>Gasolina (fuentes fijas)</i>	10 litros / 0.091 MWh
<i>Energía renovable</i>	59.916 MWh
<i>Intensidad energética (MWh/colaborador)</i>	16.68

Con el fin de reducir el consumo de energía en Los Altos, llevamos a cabo acciones como la compensación de energía solar en épocas donde no se genera con recursos eólicos; el cambio de luminarias por tecnología LED; el dejar de usar vehículos de gasolina; y el monitoreo de consumo de combustible mediante indicadores particulares y para cálculo de emisión.

Tabla 2. Consumos de energía de Eólica de Arriaga 2022

<i>Electricidad</i>	73.01 MWh
<i>Diésel (fuentes móviles)</i>	3,701 litros / 39.21 MWh
<i>Diésel (fuentes fijas)</i>	714 litros / 7.56 MWh
<i>Gasolina (fuentes móviles)</i>	4,009 litros / 42.48 MWh
<i>Energía eólica</i>	501.683 MWh
<i>Intensidad energética (MWh/colaborador)</i>	55.33

Tabla 3. Consumos de energía de GEODESA Domo de San Pedro 2022

<i>Electricidad</i>	10,190.173 MWh
<i>Diésel (fuentes móviles)</i>	19,173.47 litros / 200.66 MWh
<i>Diésel (fuentes fijas)</i>	1,434.87 litros / 15.02 MWh
<i>Gasolina (fuentes móviles)</i>	14,399.99 litros / 132.56 MWh
<i>Gasolina (fuentes fijas)</i>	1,158.9 litros / 10.67 MWh
<i>Energía renovable</i>	9,137.5 MWh
<i>Intensidad energética (MWh/colaborador)</i>	285.11



## Emisiones

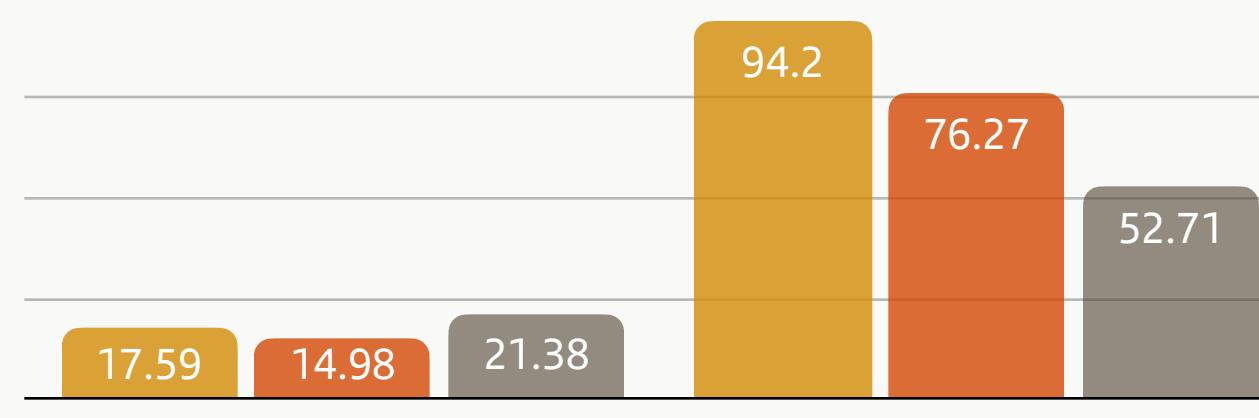
En Grupo Dragón reconocemos la importancia de la medición y reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y esto constituye una parte integral del compromiso con la sostenibilidad. La medición precisa de nuestras emisiones nos proporciona datos cruciales para comprender nuestro impacto ambiental y nos permite implementar estrategias efectivas para reducirlo, lo cual no solo contribuye positivamente a la salud del planeta y la mitigación del cambio climático, sino que también nos brinda oportunidades de mejora de la eficiencia operativa, reducción de costos energéticos y fortalecimiento de nuestro posicionamiento en mercados comprometidos con prácticas sostenibles.

### Generación de emisiones Eólica Los Altos

74.09  
tonCO<sub>2</sub>e generadas  
durante el año.

- 30.8%  
emisiones de Alcance 2  
generadas respecto al 2021.

### Emisiones alcance 1 y 2



\*cifras en tonCO<sub>2</sub>e

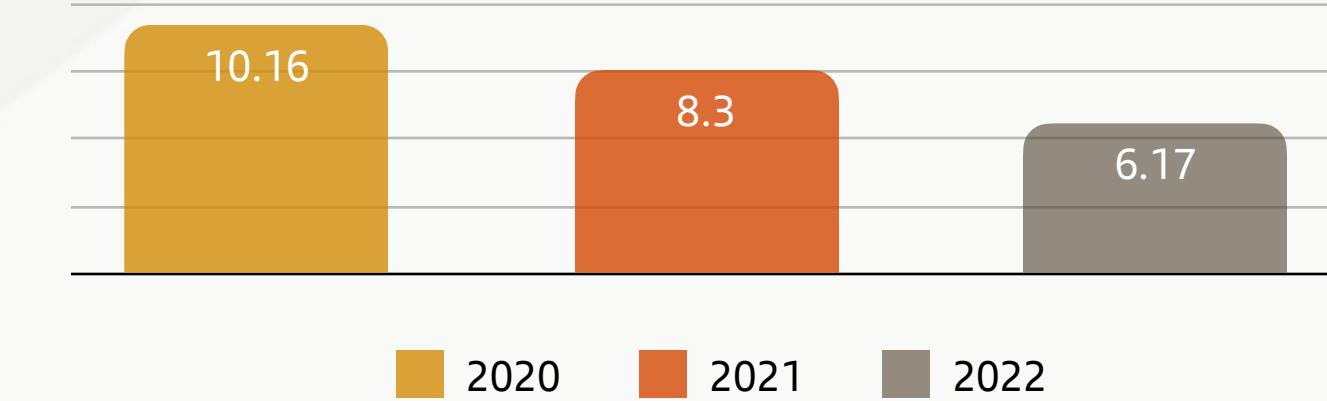
2020

2021

2022

- 25.5%  
en la intensidad de las  
emisiones de GEI vs. 2021.

### Intensidad de las emisiones



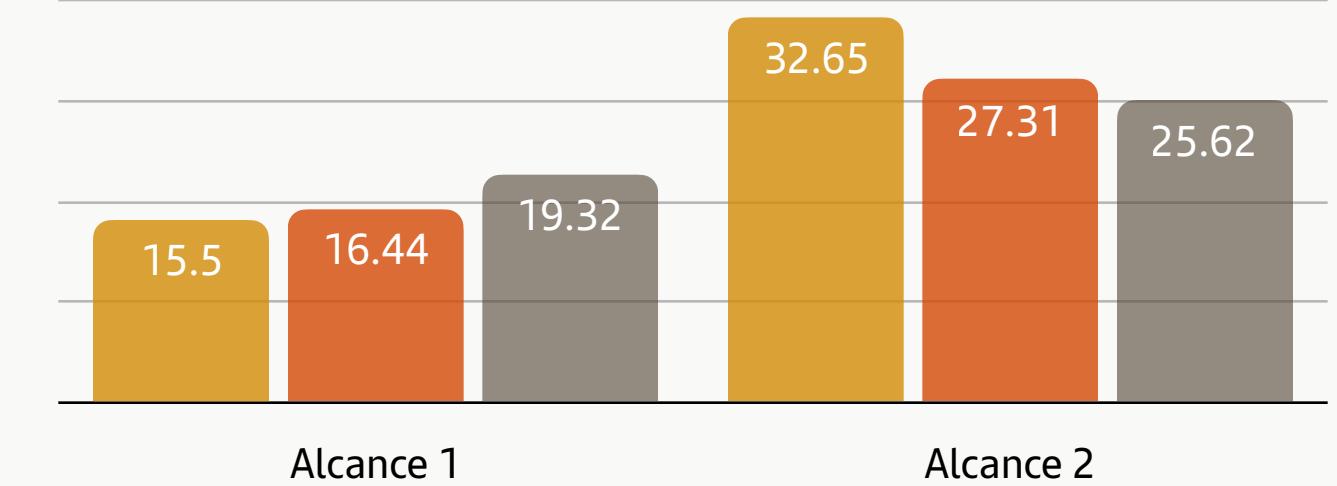
2020 2021 2022

### Generación de emisiones Eólica de Arriaga

44.94  
tonCO<sub>2</sub>e generadas  
en 2022

- 6.61%  
emisiones de Alcance 2  
generadas respecto al 2021.

### Emisiones alcance 1 y 2



\*cifras en tonCO<sub>2</sub>e

2020

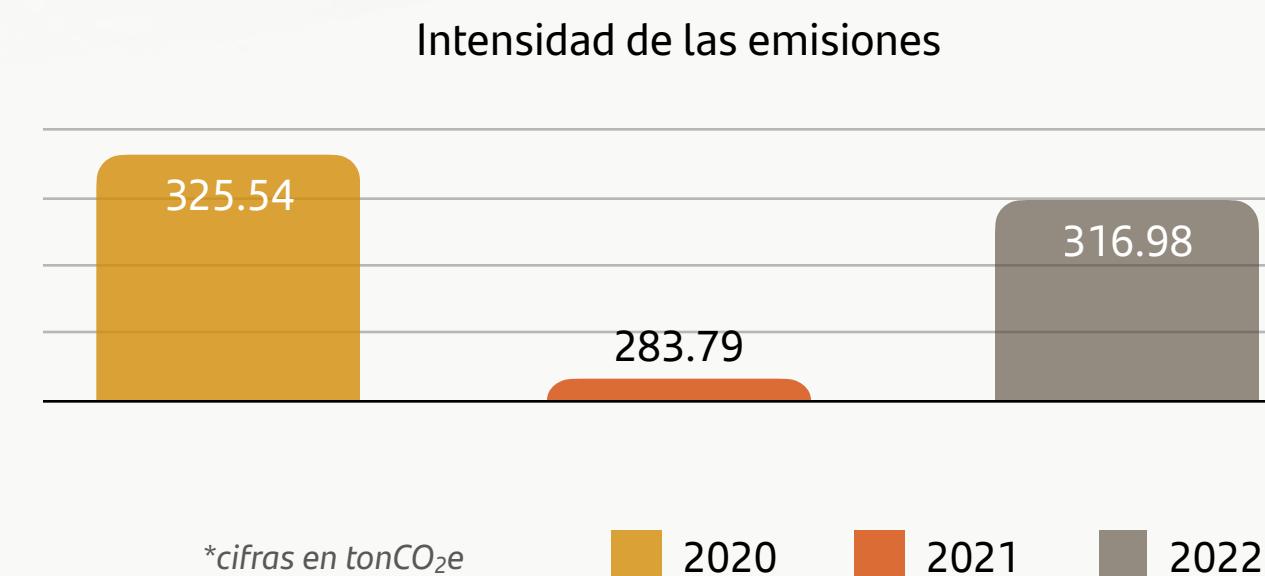
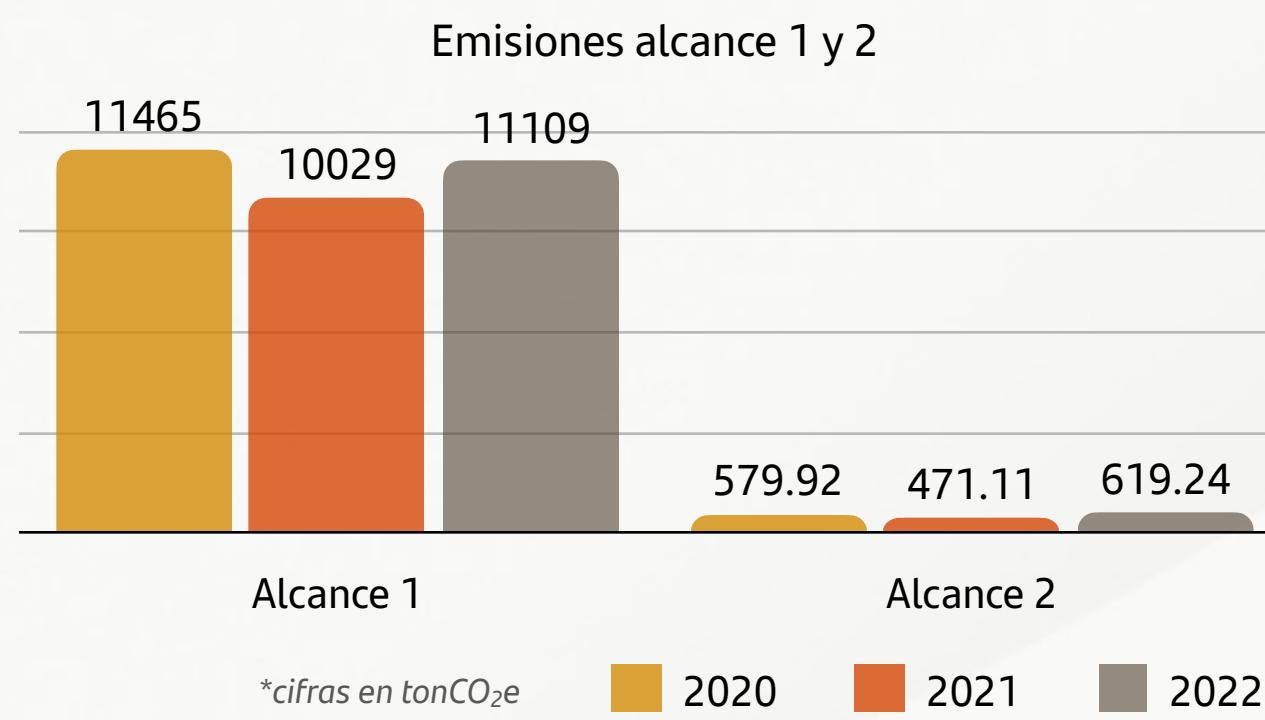
2021

2022

**Nota.** Durante 2022 registramos una ratio de intensidad de las emisiones de 3.75 GJ/colaborador en Arriaga

Generación de emisiones **GEODESA Domo de San Pedro**

11,728.24

tonCO<sub>2</sub>e generadas en 2022

Cabe destacar que la principal fuente de nuestras emisiones corresponde a vehículos utilizados en operaciones, y consumo y generación de electricidad en planta con diésel. Asimismo, los gases que incluimos en el cálculo son CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub> y N<sub>2</sub>O, y las fuentes y estándares para el cálculo provienen del Registro Nacional de Emisiones (RENE).

**Agua**

Comprendemos que el agua es un recurso compartido de vital importancia para la comunidad y el medio ambiente, por lo que buscamos gestionar de forma responsable este recurso invaluable.

Buscamos implementar prácticas sostenibles que minimicen el impacto de las operaciones en la calidad y disponibilidad del agua. A través de una gestión consciente, trabajamos para preservar la salud y accesibilidad del agua no únicamente para las operaciones de Grupo Dragón, sino también para las comunidades circundantes.

Administramos y evaluamos el empleo de agua en la compañía mediante la implementación del Sistema de Gestión Integral, campañas de concientización y registro de riesgos y oportunidades. Además, realizamos entregas periódicas de informes tanto semestrales como anuales sobre el monitoreo de acuíferos, manantiales y pozos geotérmicos a la Comisión Nacional del Agua (CONAGUA). También proporcionamos informes técnicos semestrales y anuales a la Secretaría de Energía (SENER) que incluyen datos sobre la generación de energía y vapor, así como proyecciones de crecimiento de la infraestructura del campo. Asimismo, cumplimos con el pago trimestral de derechos a CONAGUA por el uso y disposición de agua geotérmica, pozos de agua dulce (somero) y aguas residuales.

En relación con el agua potable extraída de un pozo somero, la destinamos a fines sanitarios, de limpieza y para abastecer el tanque del sistema contra incendios. La disposición de esta agua se lleva a cabo a través de una empresa debidamente registrada que la canaliza hacia lagunas de oxidación.

En el proceso productivo de GEODESA se genera una combinación de vapor y agua, la cual es tratada en separadores ciclónicos. El agua resultante de este proceso se reinvierte en los yacimientos geotérmicos, mientras que el vapor se canaliza hacia la turbina. Posteriormente, el agua condensada, después de pasar por la turbina, se enfría para luego ser reintegrada al sistema a través de un proceso de recirculación.

106 m<sup>3</sup>

**de agua subterránea extraída y consumida para el funcionamiento de Eólica Los Altos en 2022**

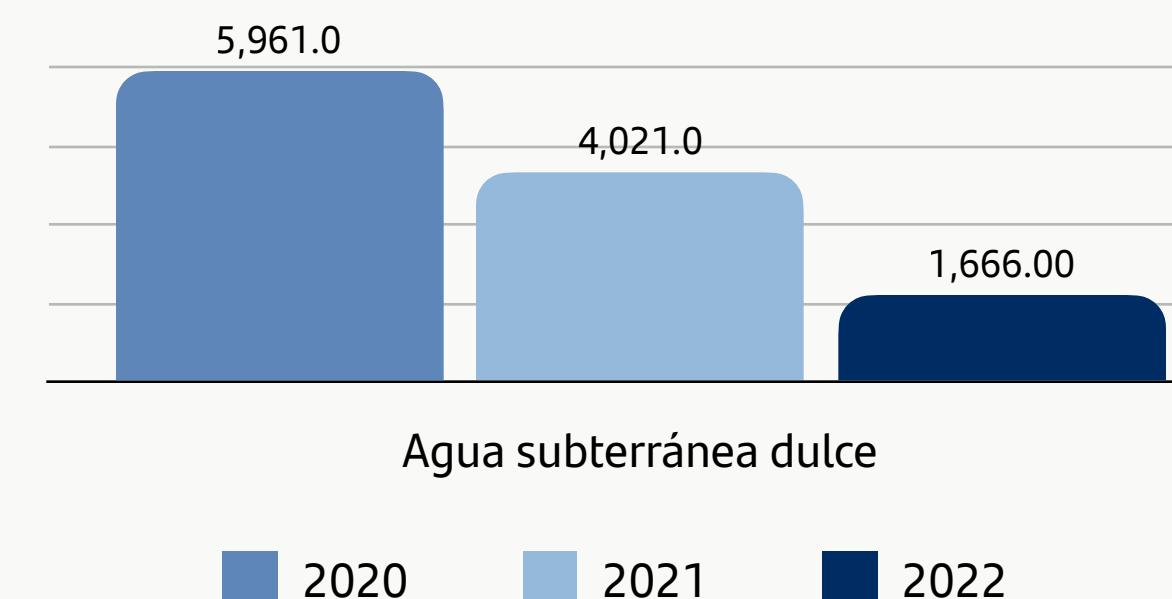
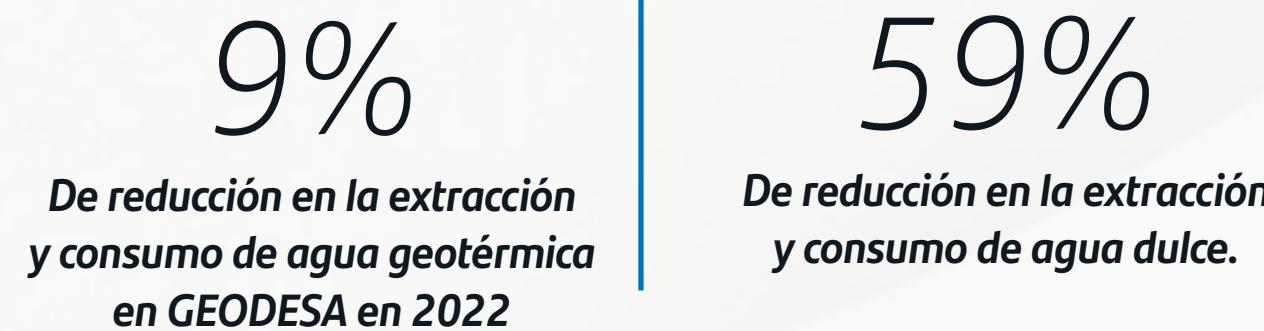
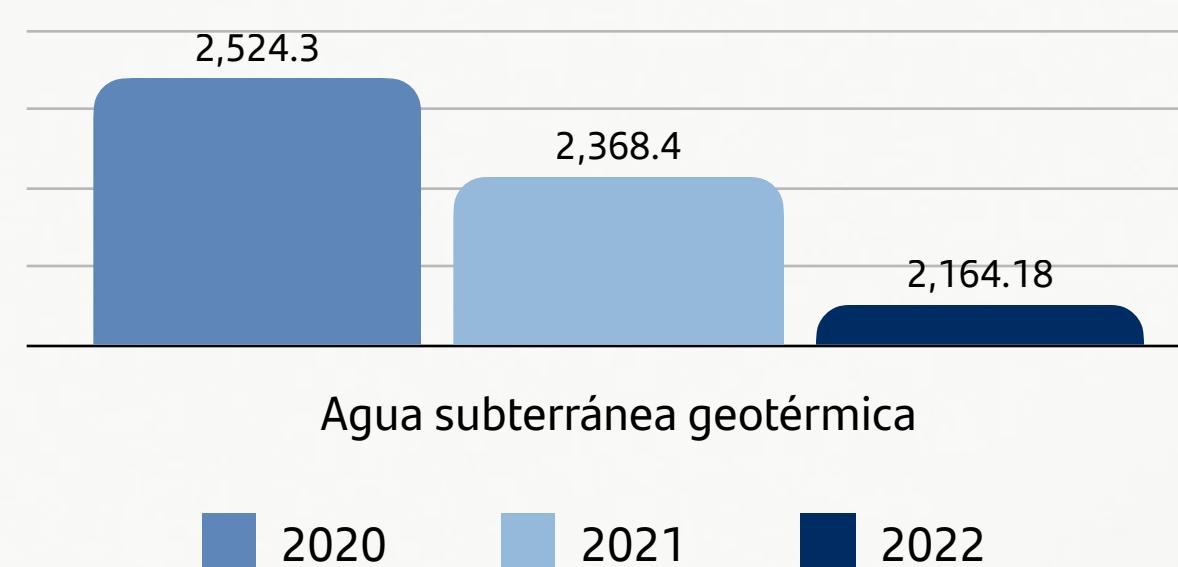
144 m<sup>3</sup>

**de agua subterránea extraída y consumida para el funcionamiento de Eólica de Arriaga en 2022**



## Biodiversidad

### GEODESA Domo San Pedro Extracción de agua



Buscamos evitar la contaminación y reducir el impacto adverso en la flora y fauna de las zonas en las que llevamos a cabo nuestras operaciones, para lo cual implementamos estrategias como la Política Integral del Sistema de Gestión Integral, campañas de concientización acerca de la importancia de la biodiversidad, un registro y evaluación de riesgos y oportunidades, el cumplimiento de las condiciones establecidas en el Dictamen Técnico Unificado (DTU), el monitoreo continuo de las manifestaciones de impacto ambiental (MIA), y la ejecución de un plan de vigilancia ambiental (PVA). Así como con otras áreas de nuestra gestión ambiental, la evaluación del tema de biodiversidad se realiza a través de la Matriz de Evaluación de Impactos Ambientales, el Tablero de Control del Sistema de Gestión Integral, y auditorías tanto internas como externas.

El principal impacto de GEODESA en la biodiversidad es respecto al cambio de uso de suelo. En lo que concierne a EVEN, su repercusión se traduce en una disminución indirecta de la biodiversidad durante las fases de construcción del proyecto. Sin embargo, en la etapa operativa evidenciamos, a través de un monitoreo biológico mensual, que la cantidad de especies e individuos se ha mantenido y, en algunos casos, ha experimentado un aumento gracias a la implementación de nuestras buenas prácticas de conservación.

Las acciones específicas que llevamos a cabo en cada sitio son:

#### Eólica Los Altos

Se elaboraron replantes de las zonas afectadas por caminos, subestaciones y/o aerogeneradores; también elaboramos un informe semestral y anual de manifestación de impacto ambiental para la línea de transmisión y para el parque, mediante los cuales se da seguimiento a los compromisos ambientales estipulados.

Además, se cuenta con un plan de protección al medio ambiente y vigilancia, en el cual se identifican las especies de flora y fauna listadas en la NOM-059-SEMARNAT-2010, que son endémicas de la región. Se tiene especial cuidado con estas especies al prohibir la caza, la destrucción de nidos, el alterar o destruir la vegetación, así como el poseer o extraer ejemplares de flora y fauna.

Por otra parte, las especies en peligro de extinción que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por nuestras operaciones son:

Tabla 4. Flora

Familia	Nombre científico	Nombre común	Estatus
Nolinaceae	Dasylirion acrotiche	Cucharilla/palmilla	A, E
Cactáceae	Ferocactus histrix	Biznaga	Pr

Tabla 5. Fauna

Nombre Científico	Nombre común	Estatus
<i>Rana montezumae</i>	Rana	Pr, E
<i>Crotalus sp</i>	Serpiente de cascabel	Pr
<i>Phithophis deppe</i>	Alicante	A
<i>Sceloporus grammicus</i>	Roño	Pr
<i>Sceloporus spinosus</i>	Roño	Pr

Estatus: Especies en alguna categoría a las siguientes claves:

A: Amenazada

Pr: Protección especial

E: Endémica



## Eólica de Arriaga

Realizamos la reforestación en una zona asignada del emplazamiento y elaboramos informes semestrales y anuales en relación con el cumplimiento de las condiciones inscritas en la MIA-P y el compromiso que tenemos con el medio ambiente. También hacemos monitoreos biológicos y planes de protección de las especies en peligro, así como pláticas de concientización acerca de la caza y destrucción de especies. Los ejemplares en peligro de extinción que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por nuestras operaciones son:

**Tabla 6. Especies de reptiles listados en alguna categoría de protección dentro de la NOM-059-SEMANART-2010 , la lista roja de la UCN y los anexos CITES.**

Clase	Orden	Familia	Especie	NOM	IUCN	CITES
Reptilia	Squamata	Iguanidae	Ctenosaura similis	A	LC	II
			Iguana iguana	PR	LC	II

Nota: Pr: Sujeto a protección especial, A: Amenazada, LC: Preocupación menor, II: Apéndice II

**Tabla 7. Especies de aves listadas dentro de alguna categoría de protección dentro de la NOM-059- SEMARNAT-2010, la lista roja de la IUCN y los anexos CITES**

Clase	Orden	Familia	Especie	NOM	IUCN	CITES
Aves	Accipitriformes	Accipitridae	Buteo plagiatus	S/C	LC	II
			Geranospiza caerulescens	A	LC	II
	Anseriformes	Anatidae	Dendrocygma autumnalis	S/C	LC	III
	Charadriiformes	Burhinidae	Burhinus bistratus	S/C	LC	III
	Falconiformes	Falconidae	Cacara plancus	S/C	LC	III
			Micrastur semitorquatus	Pr	LC	II
	Psittaciformes	Psittacidae	Eupsittula canicularis	Pr	VU	II
			Amazona albifrons	Pr	LC	II
	Strigiformes	Strigidae	Glaucidium brasilianum	S/C	LC	II

Nota: Pr: Sujeto a protección especial, A: Amenazada, LC: Preocupación menor, II: Apéndice II, III: Apéndice III

**Tabla 8. Especies de mamíferos no voladores listados en alguna categoría de protección dentro de la NOM- 059- SEMANART-2010, la lista roja de la IUCN y los anexos de las CITES.**

Clase	Orden	Familia	Género	Especie	NOM	IUCN	CITES
Mammalia	Artiodactyla	Tayassuidae	Dicotyles	Dicotyless crassus	S/C	LC	II

Nota: P: en peligro de extinción, S/C: sin categoría, LC: Preocupación menor, II: Apéndice II, III: Apéndice III





### GEODESA Domo San Pedro

Cada año llevamos a cabo una campaña de reforestación, donde plantamos alrededor de 2,000 árboles endémicos. En 2022 se puso en marcha el proyecto del vivero forestal, en el cual se sembraron 2,000 especies y se estableció la meta de lograr sembrar 8,000 árboles para 2023.

De la misma forma, se cuenta con planes de monitoreo de agua y suelo en los cuales se demuestra e informa que nuestras operaciones no generan daños y que los pocos impactos que tenemos son mitigados. Contamos con el proyecto de cámaras trampas y bebederos para fauna silvestre para proteger a las especies que habitan en nuestro campo geotérmico y prohibimos tajantemente su caza, maltrato y destrucción. Las especies en peligro que se encuentran en esta zona se presentan a continuación:

### Tabla 10. Flora

Nombre científico	Nombre común	No. ind especie/ha
<i>Acacia pennatula</i>	Tepame	24
<i>Eysenhardtia polystachya</i>	Palo dulce	6
<i>Guazuma ulmifolia</i>	Guácima	4
<i>Helicarpus donnelsmithii</i>	Majagua	10
<i>Pinus devoniana</i>	Ocote escobetón	4
<i>Quercus castanea</i>	Encino	20
<i>Quercus martinezii</i>	Encino- Rugosa	4
<i>Quercus obtusata</i>	Encino	44
<i>Quercus rugosa</i>	Encino	24
Total		140

### Tabla 9. Reptiles

Grupo	Especie	Categoría	Distribución
Reptiles	<i>Aspidoscelis communis</i>	Pr	E
	<i>Coleonyx elegans</i>	A	NE
	<i>Crotalus basiliscus</i>	Pr	E

Nota: Pr: Protección Especial, A: Amenazada, E: Endémica, NE: No endémica

### Tabla 11. Fauna

Grupo	Especie	Categoría	Distribución
Aves	<i>Ctenosaura pectinata</i>	A	E
	<i>Accipiter striatus</i>	Pr	NE
	<i>Amazon afinschi</i>	P	E
	<i>Buteo albicaudatus</i>	Pr	NE
Mamíferos	<i>Falco femoralis</i>	A	NE
	<i>Puma yagouaroundi</i>	A	NE
	<i>Lontra longicaudis</i>	A	NE

Nota: Pr: Protección Especial, A: Amenazada, E: Endémica, NE: No endémica



## Materiales

La utilización responsable de los recursos materiales contribuye directamente en la optimización de nuestros procesos operativos y nos permite, no solo reducir desperdicios y minimizar nuestra huella ambiental, sino también mejorar la eficiencia, controlar costos y asegurar la calidad de nuestros productos y servicios. Buscamos implementar prácticas que promuevan la circularidad de los materiales para fomentar un enfoque sostenible.

Evaluamos la correcta gestión de materiales mediante la Matriz de Evaluación de Impactos Ambientales; el Tablero de Control del Sistema de Gestión Integral; auditorías internas y externas basadas en los estándares del SGI ISO 140001, ISO 9001-2015, 45001-2018; procedimientos de evaluación a proveedores; y auditorías internas y externas de calidad.



### Materiales utilizados 2022

Tabla 12- Eólica Los Altos

Materiales utilizados	Peso total (toneladas)
Papel sanitario	0.1620
Residuos de Manejo Especial (plásticos combinados, papel y textiles)	0.1985
Plásticos renovables (PET)	0.0095
Papel y cartón	0.1080

55%

de los residuos que generamos son enviados a reciclaje.

Tabla 13 - Eólica de Arriaga

Materiales utilizados	Peso total (toneladas)
Papel sanitario	0.1848
Residuos de Manejo Especial (plásticos combinados, papel y textiles)	0.6948
Plásticos renovables (PET)	0.1000
Papel y cartón	0.0070

79%

de los residuos generados son reciclados.

Tabla 14 - GEODESA Domo San Pedro.

Materiales utilizados	Peso total (toneladas)
Sólidos contaminados	2.2000
Agua aceitosa	1.4000
Aceite usado	0.8000
Residuos para confinamiento	0.4500
Residuos sólidos urbanos	87.0
Papel y cartón	0.2915
Metales	0.0080
Vidrio	0.0125
Tetrapak	0.0070
Plásticos renovables	0.0630

5%

de los residuos generados se reciclaron en 2022.

Nota. El papel sanitario es recolectado y transportado al relleno sanitario. Los REM se recolectan y transportan a una recicladora comercial.



## Residuos

El manejo adecuado de los residuos se revela como un aspecto fundamental para nuestras operaciones, ya que de esta manera logramos atenuar los impactos adversos en el medio ambiente, la salud y los recursos naturales. Para gestionar eficazmente la cuestión de los residuos, empleamos herramientas específicas en conjunto con la Política Integral del Sistema de Gestión Integral.

Estas herramientas incluyen la adhesión a la Ley General para la Prevención y Gestión Integral de Residuos (LGPGIR), la implementación de un Plan Integral para Residuos Peligrosos y de Manejo Especial, la celebración de contratos con empresas recolectoras especializadas para garantizar una disposición adecuada, así como la aplicación de un estricto control y seguimiento de la cantidad generada mensualmente.

Tabla 15. Manejo de residuos

	Tipo de residuo	Cantidad	Método de disposición
GEODESA	RP	4.85 ton	Confinamiento y coprocesamiento
	RME	382 kg	Reciclaje
	RSU	87 m <sup>3</sup>	Reciclaje
Eólica de Arriaga	RP	2.8 ton	Confinamiento, reciclaje, tratamiento
	RME	0.87 ton	Relleno sanitario
Eólica Los Altos	RP	3.30 ton	Confinamiento, reciclaje, tratamiento
	RME	0.36 ton	Relleno sanitario





## Personas

GRI 2-7, 203-1, 203-2, 401-1, 403-1, 403-2, 403-5, 403-9, 413-1

En Grupo Dragón nos enorgullece contar con el talento que integra nuestro destacado equipo. Valoramos significativamente su crecimiento, seguridad y bienestar, y, por ende, implementamos medidas concretas para resguardar su integridad y promover su desarrollo.

### Colaboradores

Con el fin de atraer al mejor talento, utilizamos varios métodos de reclutamiento como bolsas de trabajo, redes sociales o vínculos con universidades. Además, manejamos un esquema de trabajo con contrato de obra indeterminado, así como tabuladores superiores al nivel del mercado. También ofrecemos un programa de bienestar, capacitación completa, beneficios sociales e iniciativas de salud laboral.

Entre los beneficios que ofrecemos se encuentran: aguinaldo, vacaciones, prima vacacional, seguro social, seguro de vida, apoyo de transporte, permiso de maternidad y paternidad, apoyo por fallecimiento, estacionamiento, asistencia sanitaria, cobertura por incapacidad o invalidez, previsión para la jubilación.

### Talento

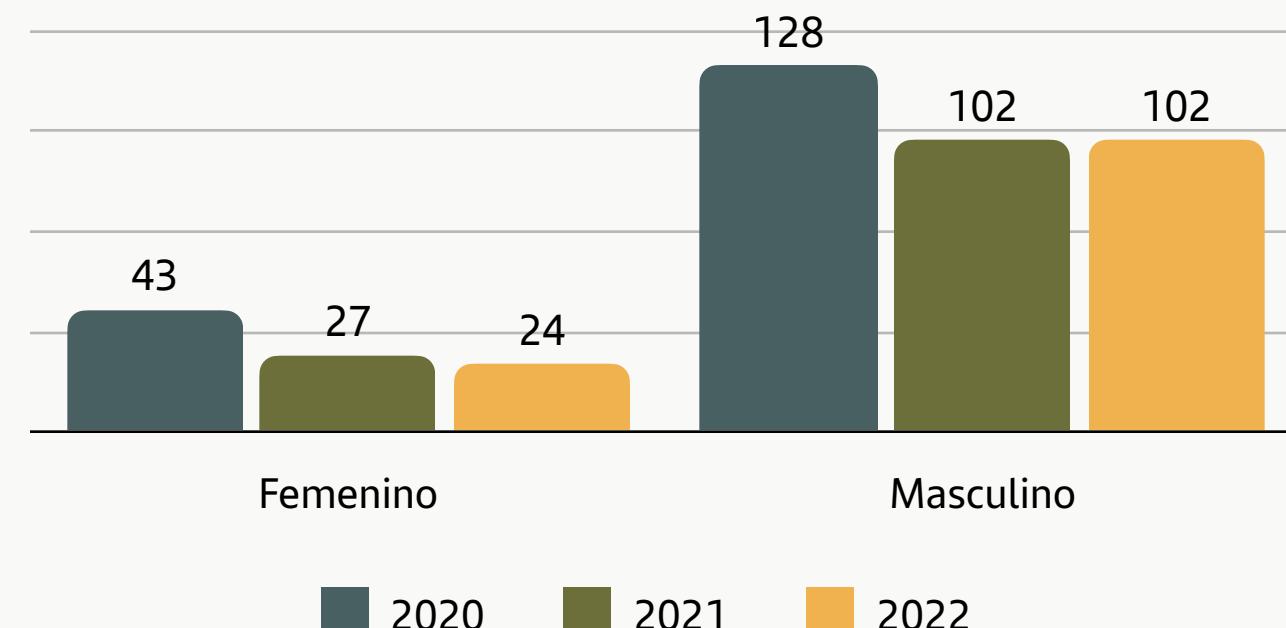
126

colaboradores al cierre de 2022

24  
Mujeres

102  
Hombres

Número de colaboradores por género y año



Nota. El 100% de los colaboradores de Grupo Dragón tienen un contrato permanente. No contamos con colaboradores de contrato temporal.

Tabla 16. Número de colaboradores por género y cargo.

Cargos	Femenino	Masculino
Directores	1	6
Gerentes	2	16
Operativos	21	80
Total:	24	102

Tabla 17. Número de colaboradores por género y edad.

	Menores de 30	Entre 30 y 50	Más de 50	Total
Mujeres	4	18	2	24
Hombres	15	74	13	102
Total	19	92	15	126

Tabla 18. Contrataciones por género y edad

	Menores de 30	Entre 30 y 50	Más de 50	Total de contrataciones
Mujeres	1	2	0	3
Hombres	4	9	2	15
Total	5	11	2	18

En 2022 se ofertaron 17 vacantes, de las cuales 2 fueron cubiertas por candidatos internos. Por otra parte, se registraron 15 bajas y la tasa de rotación fue de 11.90%, es decir, 43% menos que en 2021.



## Capacitación y desarrollo

Sabemos que la capacitación continua es un pilar fundamental para el desarrollo y éxito a largo plazo de una compañía, por lo que procuramos brindar a nuestros colaboradores las herramientas necesarias para desempeñar sus funciones de la mejor forma, así como para fomentar un ambiente de trabajo enriquecedor y colaborativo. Buscamos cultivar un equipo altamente competente, motivado y preparado para enfrentar cualquier desafío.

Tabla 19. Capacitación por género

2022	Mujeres	Hombres
Personas capacitadas	4	73
Porcentaje de personas capacitadas respecto a la plantilla	16.6%	70.8%

## Salud y seguridad ocupacional

59

colaboradores capacitados en salud y seguridad ocupacional con 1,076 horas

La salud y seguridad ocupacional desempeñan un papel crucial en Grupo Dragón, tanto por la naturaleza de nuestras operaciones como por su impacto directo en nuestros colaboradores. Nos esforzamos continuamente para mejorar el entorno laboral, priorizando la confianza y seguridad de nuestro equipo. Este enfoque no solo promueve el bienestar físico, mental y social del equipo, sino que también reduce la rotación, aumenta la productividad y fomenta el liderazgo.

Asimismo, contamos con certificaciones internacionales, incluida la ISO 45001: 2018 en seguridad y salud en el trabajo, que proporciona valiosa información para crear un entorno seguro y prevenir accidentes.

Utilizamos diversas herramientas, como la Política del Sistema de Gestión Integral, objetivos anuales, análisis de riesgos, reuniones estratégicas y charlas de salud y seguridad, para gestionar eficazmente este tema. La evaluación del cumplimiento se realiza mediante matrices de identificación de peligros, requisitos legales, auditorías internas y externas, estudios médicos, programas de conservación médica, reuniones semanales con consultores, programas de capacitación y participación en simulacros y encuestas de clima laboral.

Nuestro proceso de identificación de peligros y evaluación de riesgos se basa en el método Kinney y se realiza de manera sistemática. La investigación de incidentes implica una evaluación exhaustiva, seguida de acciones correctivas para eliminar las causas raíz. La participación activa de nuestros colaboradores en charlas, capacitación, exámenes médicos, simulacros y encuestas contribuye significativamente a la reducción de accidentes, del riesgo psicosocial y al fortalecimiento de nuestro sistema de gestión de seguridad.

Respecto al cuidado de la salud de los colaboradores, Grupo Dragón cuenta con servicios médicos accesibles de lunes a viernes en horario de oficina y el servicio Medical Home para llamadas de consulta. También contamos con servicios médicos especializados a precio preferencial.

Evaluamos el cumplimiento en salud y seguridad a través de lo siguiente:

- Matriz de identificación de peligros y evaluación de riesgos
- Matriz de requisitos legales en salud y seguridad en el trabajo
- Auditorías internas y externas de ISO 45001:2018
- Estudios médicos anuales a colaboradores analizados desde el impacto que genera el trabajo en su salud
- Programa continuo de conservación médica (audición, vista, peso, química sanguínea, espirometría, densitometría, salud lumbar)
- Reuniones semanales con un consultor en seguridad y salud en el trabajo para el cumplimiento de las Normas de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS)
- Incorporación al Sistema de Autogestión (STPS)
- Cumplimiento anual del Programa de Protección Civil
- Estudios anuales de salud y seguridad en el trabajo para la STPS avalados por la Entidad Mexicana de Acreditación (EMA)
- Programa de capacitación anual de todos los colaboradores dependiendo de su actividad
- Participación en simulacros anuales de las seis brigadas:
  - Brigada de comunicación
  - Brigada de evacuación
  - Brigada contra incendios
  - Brigada de primeros auxilios
  - Brigada de búsqueda y rescate
  - Brigada de preparación y respuesta a sustancias químicas peligrosas
- Programa y seguimiento del clima laboral
- Programa y seguimiento a factores de riesgo psicosocial



La investigación de incidentes sucede cuando existe una lesión o deterioro de la salud y/o daño a la propiedad. En estos casos se evalúa la participación de los colaboradores con la intervención de las brigadas de emergencia. Posteriormente, se implementan acciones correctivas para eliminar las causas raíz. Entre estas acciones se encuentran:

1. Investigación del accidente-incidente o revisión de la declaración de no conformidad.
2. Determinación de las causas del caso.
3. Evaluación de si han ocurrido incidentes similares, si existen no conformidades o si podrían ocurrir.

**Tabla 20. Indicadores de salud y seguridad.**

Colaboradores	Hombres	Mujeres
<i>Población afiliada</i>	33	2
<i>Número de accidentes relacionados con el trabajo</i>	1	0
<i>Tasa de accidentes relacionados con el trabajo</i>	3.03%	0%
<i>Número de accidentes registrados</i>	1	0
<i>Tasa de accidentes registrados</i>	3.03%	0%
<i>Número de muertes relacionadas con el trabajo</i>	0	0
<i>Número de accidentes relacionados con el trabajo con consecuencias graves</i>	1	0
<i>Tasa de accidentes relacionados con el trabajo con consecuencias graves</i>	3%	0
<i>Principales tipos de accidentes relacionados con el trabajo acaecidos</i>	Vehicular	n/a
<i>Número de días perdidos</i>	11	0
<i>Tasa de días perdidos</i>	3%	0
<i>Número total de horas trabajadas</i>	88	0
<i>Tasa de absentismo</i>	3.01	

## **Satisfacción y compromiso de los colaboradores**

La constante evaluación del sentido de pertenencia en nuestros colaboradores es una actividad esencial para el éxito de Grupo Dragón, contribuyendo al aumento en los niveles de satisfacción del cliente.

### **Índice de Promotor Neto (IPN)**

El Índice de Promotor Neto (IPN) evalúa el grado de satisfacción y lealtad de los colaboradores hacia la empresa y sus respectivas áreas. Con base en la calificación otorgada, se obtiene el IPN de cada grupo empresarial y de las áreas que lo conforman. Además, se les pregunta el motivo de su calificación para realizar distintos análisis que son de gran utilidad para todas las áreas que consumen esta información.

Para levantar esta encuesta, utilizamos la plataforma Zeus, donde es incluye una liga o código QR. Esta se realiza cada tres meses y está disponible para responderse durante dos semanas.

Como parte de los resultados, se brinda información a cada uno de los negocios en un dashboard, donde se muestran detalle del análisis como:

- IPN histórico
- Comportamiento de los colaboradores
- Principales motivos positivos y negativos
- Análisis de impacto



Los colaboradores se clasifican en las siguientes categorías:

- Detractores (0-6): aquellos que se encuentran insatisfechos.
- Pasivos (7-8): satisfechos, pero que no lo recomendarían a los negocios.
- Promotores (9-10): aquellos que recomiendan y promueven al negocio, sus productos y servicios.

**Tabla 21. Participantes en la encuesta IPN**

	2021	2022	Total
<i>Promotores</i>	194	256	450
<i>Pasivos</i>	100	115	215
<i>Detractores</i>	66	31	97
<i>Total de participantes</i>	360	402	762

## Comunidades

En Grupo Dragón reconocemos la importancia de cultivar y mantener relaciones sólidas con las comunidades en las que operamos. Creemos firmemente en la responsabilidad social corporativa y entendemos que nuestro éxito está intrínsecamente vinculado al bienestar y desarrollo de las comunidades que nos rodean. Mantener una relación positiva con nuestras comunidades no solo es ético, sino que también contribuye al desarrollo sostenible y al fortalecimiento de los lazos sociales.

Buscamos ser un agente positivo en el entorno local, fomentando la participación activa, apoyando iniciativas comunitarias y asegurándonos de que nuestras operaciones respeten y beneficien a la población local. Al colaborar de manera estrecha con las comunidades, no solo construimos confianza y respeto mutuo, sino que también creamos un entorno propicio para el crecimiento compartido y la prosperidad a largo plazo. La relación con nuestras comunidades es, para nosotros, una parte integral de nuestra identidad corporativa y un compromiso constante con el desarrollo sostenible y el bienestar colectivo.

Nuestros principales logros durante 2022 fueron:

- El mantenimiento de la licencia social para desarrollar la operación de las plantas en un ambiente empático con las localidades y grupos de interés.
- La conservación de buenas relaciones con las nuevas administraciones municipales y actores sociales que se han sumado a la organización de actividades de responsabilidad social.

Las actividades de vinculación con la comunidad que llevamos a cabo son las establecidas por el Plan de Gestión Social, que abarca tres ámbitos de acción:

1. Mecanismos de acción comunitaria
2. Relacionamiento con grupos de interés
3. Plan de inversión social

Además, se realizan reuniones semestrales en las localidades del área de influencia con autoridades locales y participantes de los comités de la comunidad para discutir temas de interés común y mantener una comunicación constante y activa. Algunos de los participantes son:

- Comisariado ejidal y mesa directiva
- Comités de padres de familia de preescolar, primaria, telesecundaria y telebachillerato.
- Autoridades locales como el Agente municipal, bibliotecaria, médico de la casa de salud
- Autoridades municipales como Director de Ecología, Director de Protección Civil, Director de Microcuenca, Director de Turismo, Director de Sistema de Agua y Alcantarillado



## Acción social

2022		2022	Programas de desarrollo comunitario	2022	Programas de desarrollo comunitario
<b>Planta Eólica Los Altos</b>	<b>Programas de desarrollo comunitario</b>	<b>Planta Eólica de Arriaga</b>	Juguetón 2022 Beneficiados 1,000 niños Inversión aproximada de \$80,000.00	<b>Planta Geotérmica Domo de San Pedro</b>	Juguetón 2022 Beneficiados 1,500 niños Inversión aproximada de \$80,000.00
Juguetón 2022 Beneficiados 800 niños Inversión aproximada de \$80,000.00	Pintura para preescolar Beneficiados 50 alumnos y 5 profesores Inversión aproximada de \$20,000.00	Estufas ecológicas tipo Patsari Beneficidas 15 familias, 60 personas aprox. Inversión aproximada de \$130,000.00	Habilitación de vivero forestal Beneficiados aprox. 5,000 habitantes del municipio Inversión aproximada de \$ 80,000.00		
Material de construcción para un techo de salón de usos múltiples Beneficiados aprox. 1,200 habitantes Inversión aproximada de \$168,700.00	Material para puentes peatonales Beneficiados 500 habitantes Inversión aproximada de \$ 99,000.00	Material para puentes peatonales Beneficiados 500 habitantes Inversión aproximada de \$ 99,000.00	Donación de 8 lavamanos para primarias rurales Beneficiados aprox. 350 alumnos Inversión aproximada de \$25,000.00		
Limpiemos México Beneficiados aprox. 1,000 habitantes Inversión aproximada de \$21,400.00	Limpiemos México Beneficiados los habitantes de la rivera del río Lagartero, 1500 pobladores aprox. Inversión aproximada de \$ 5,000.00	Limpiemos México Beneficiados los pobladores del área de influencia, aprox. 1,300 habitantes Inversión aproximada de \$25,000.00	Manifestación de impacto ambiental para obra de drenaje y alcantarillado Beneficiados aprox. 650 habitantes Inversión aproximada de \$85,000.00		
Tabletas para premiación de concurso de ortografía en secundaria Beneficiados 3 alumnos Inversión aproximada de \$9,000.00	Día del niño Beneficiados 500 niños Inversión aproximada de \$15,000.00	Día del Niño Beneficiados aprox. 250 niños Inversión aproximada de \$ 8,700.00	Limpiemos México Beneficiados aprox. 1,000 habitantes Inversión aproximada de \$23,000.00		
Material de construcción, asfalto para camino de acceso Beneficiados aprox. 1,000 habitantes Inversión aproximada de \$70,000.00	Reforestación Beneficiados los pobladores del área de influencia, aprox. 1,300 habitantes Inversión aproximada de \$25,000.00	Reforestación Beneficiados aprox. 120 personas Inversión aproximada de \$20,000.00	Desfile de fiestas patrias Beneficiados aprox. 500 niños Inversión aproximada de \$15,000.00		
Material de construcción para rehabilitación de sanitarios en secundaria Beneficiados aprox. 50 alumnos y 6 profesores Inversión aproximada de \$45,000.00	Día de las Madres Beneficiadas 30 madres Inversión aproximada de \$ 5,000.00	Donativo de víveres para afectados por huracán Roslyn Inversión aproximada de \$ 10,000.00	Donativo de dulces y juguetes por navidad Beneficiados 150 niños Inversión aproximada de \$ 5,000.00		
Material de construcción para colocación y rehabilitación de gimnasio al aire libre en primaria Beneficiados aprox. 120 alumnos y 10 profesores Inversión aproximada de \$40,000.00	Computadoras/3 equipos de cómputo a biblioteca Beneficiados 700 habitantes Inversión aproximada de \$25,000.00	Donativo con beneficio a la Reserva de la Biosfera La Sepultura Inversión de \$50,000.00	Donativo de dulces y juguetes por navidad Beneficiados 150 niños Inversión aproximada de \$ 5,000.00		
Daya de las Madres, donativo en secundaria Beneficiados aprox. 60 madres Inversión aproximada de \$ 5,000.00	Insumos para taller de gel antibacterial Beneficiados 50 alumnos Inversión aproximada de \$1,500.00	Donativo para Protección Civil municipal Beneficiados 30 empleados Inversión aproximada de \$17,000.00			



## Fundación Azteca

Fundación Azteca representa el compromiso social de Grupo Salinas y ha operado durante dos décadas mediante programas de gran alcance y relevancia, estableciendo numerosas alianzas tanto en el ámbito público como privado. Su misión radica en promover el progreso social, ambiental y educativo en el país. Como el ente responsable de todas las actividades de responsabilidad social de Grupo Salinas, su enfoque se centra en mejorar las condiciones de vida de las comunidades donde opera y fomentar el crecimiento económico en México.

### Jóvenes con Talento

Este pilar brinda las herramientas y habilidades para formar a los líderes del mañana. Está integrado por programas educativos que buscan potenciar el talento, promover la cultura del mérito y la libertad como eje rector.

### Medio Ambiente

Busca cuidar el ambiente y sensibilizarnos con nuestro entorno es algo que se enseña y aprende, por ello, en Fundación Azteca trabajamos en programas que aporten concientización y educación sobre la preservación de todo lo que nos rodea.

### Sociedad

A través de la generación de capacidades y la multiplicación de alianzas, buscamos fortalecer el trabajo de las organizaciones civiles y emprendedores sociales para que juntos, multipliquemos el beneficio y lleguemos a más mexicanos.

### Fundación Azteca

Basa sus acciones en respuesta a los tres pilares de su estrategia

Jóvenes con Talento

Medio Ambiente

Sociedad

Sistema de gestión por procesos de Fundación Azteca, el cual incluye políticas, manuales y flujos de procesos.

Cuenta con tres herramientas esenciales con las que garantiza el óptimo funcionamiento de cada pilar

Informes de rendición de cuentas tales como el Reporte Anual de Transparencia ante el Sistema de Administración Tributaria (SAT) y los reportes mensuales de donativos, en cumplimiento con la Ley de Prevención e Identificación de Recursos de Procedencia Ilícita.



Durante 2022 se crearon dos nuevos programas:

- **Huella Azteca:** atiende diversos aspectos ligados a animales de compañía.
- **Cambia tu Jugada:** promueve la actividad física y crea nuevas oportunidades para niños y jóvenes. Para lograr los objetivos planteados, Fundación Azteca firmó un Memorando de Entendimiento con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) con el fin de buscar recursos de fuentes internacionales, ya sea provenientes de empresas y fundaciones privadas, como de organismos internacionales, en temas educativos, culturales, medioambientales y deportivos.



### Principales programas e iniciativas de Fundación Azteca de Grupo Salinas en 2022

- Creación de la estrategia de vinculación con empresas de Grupo Salinas para fortalecer la comunicación a través de mayor acercamiento con los colaboradores y generación de un sentimiento de pertenencia.
- Concierto sinfónico con Carlos Prieto, así como tres conciertos de la Sinfónica Azteca dirigidos por Paolo Bortolameolli y acompañados del maestro Jorge Federico Osorio.
- Gala de danza con Isaac Hernández y otros destacados bailarines, acompañados por la Orquesta y Coro Esperanza Azteca.
- Simposio educativo: Repensando la Educación con ponentes destacados en el ámbito nacional e internacional.
- Lanzamiento del programa de internships de verano, donde 134 alumnos de preparatoria de Plantel CDMX trabajaron en 18 unidades de negocio de Grupo Salinas.
- Relanzamiento de los programas Limpiemos México, Que Viva la Selva Lacandona y Un Nuevo Bosque con enfoque en creación de capacidades en materia de sustentabilidad y generación de impacto.
- Desarrollo e integración de un mapa general de riesgos para Fundación Azteca.

### Programas Educativos y Culturales de Fundación Azteca

Somos plenamente conscientes de que la educación es fundamental para mejorar nuestra vida como individuos y para promover el desarrollo sostenible de nuestra sociedad. Es por ello que hemos desarrollado programas que proporcionan acceso a una educación de alta calidad y excelencia, fomentando así la meritocracia. A continuación, detallamos los programas en áreas ambientales y sociales, abarcando temas como educación, salud y emprendimiento, junto con el número de beneficiarios y/o participantes respectivamente en cada uno de ellos.

#### Planteles Azteca

Realizamos acciones para mejorar las condiciones de la sociedad, apoyando programas como Plantel Azteca y los Planteles Estatales por medio de los cuales brindan becas para estudiar la secundaria y bachillerato de excelencia a 4,398 estudiantes de bajos recursos con desempeño académico sobresaliente de toda la República Mexicana.

#### Alumnos beneficiados a través de los programas de becas

Nivel escolar	2021	2022
Secundaria	1,746	2,813
Bachillerato	1,038	1,575
<b>Total</b>	<b>2,784</b>	<b>4,388</b>

Para el ciclo escolar 2021-2022 se abrieron cinco nuevos Planteles Azteca en los cuales se busca ir incrementando el número de alumnos beneficiados.



## Esperanza Azteca

Este programa busca que los niños y la juventud, a través de la enseñanza musical, adquieran disciplina y se refuercen la responsabilidad, la autonomía, el respeto, la excelencia y el trabajo en equipo. Es una alternativa que permite el desarrollo de capacidades, competencias y habilidades creativas, productivas y de integración.

### Beneficiarios

<b>Tipo de estudiante</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<i>Estudiantes de licenciatura</i>	103	139
<i>Estudiantes de nivelación</i>	34	51
<i>Maestros</i>	29	23

## Emprendimiento y Acción Social

Buscamos inspirar e impulsar el desarrollo de capacidades y establecer sinergias con organizaciones de la sociedad civil y emprendedores, para que sean capaces de desarrollar soluciones innovadoras y sostenibles a problemas sociales y ambientales, en beneficio de sus comunidades y de México.

	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<i>Emprendedores beneficiados</i>	626	603
<i>Personas beneficiadas</i>	80,200	195,605
<i>Proyectos de emprendimiento evaluados</i>	17	132

## Movimiento Azteca (MOVA)

A través de campañas mediáticas de sustentabilidad buscamos generar conciencia y vinculación sobre temas sociales relevantes pues abrimos espacios para que las Organizaciones de la Sociedad Civil obtengan recursos.

Fundación Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS)		
	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<i>Número de sillas cama</i>	1,678	1,679
<i>Monto recaudado (MXN)</i>	\$7,051,023	\$7,051,800

Cruz Roja		
	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<i>Número de ambulancias</i>	41	37
<i>Monto recaudado (MXN)</i>	\$50,941,318	\$55,529,000

## Limpiemos México

A través de campañas de limpieza, buscamos voluntarios que nos quieran apoyar en realizar la recolección de desechos sólidos en determinadas zonas. Contamos con una campaña permanente en Desierto de los Leones en donde además de las jornadas de recolección, se imparten cursos de capacitación y jornadas de educación.

Resultados del programa		
	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<i>Número de brigadas</i>	-	6
<i>Número de voluntarios</i>	2,120	4,690
<i>Residuos recolectados (kg)</i>	28,000	98,618
<i>Neumáticos</i>	-	2,000
<i>Residuos sólidos</i>	28,000	96,618
<i>Recuperación de espacios</i>	-	33
<i>Árboles plantados</i>	-	22,455

## Guardianes ambientales

Busca impulsar el desarrollo de capacidades en los jóvenes e inspirarlos para que realicen acciones y proyectos concretos a favor de la protección de la biodiversidad, el ambiente y recuperar nuestro futuro.

	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<i>Número de voluntarios</i>	11	7



### Metas 2023

- Demostrar los resultados de Fundación Azteca mediante la presentación de evidencia concreta respaldada por una comunicación eficaz, destacando el impacto positivo generado en la comunidad.
- Desarrollar propuestas de valor dirigidas a las empresas del Grupo Salinas, resaltando los beneficios de colaborar con Fundación y cómo su participación puede contribuir al desarrollo social.
- Realizar solicitudes de fondos a nivel internacional para respaldar los proyectos y programas de Fundación, buscando apoyo financiero adicional para ampliar el alcance y la eficacia de nuestras iniciativas.
- Posicionar el Sistema Educativo de Fundación Azteca en foros nacionales e internacionales, promoviendo sus metodologías innovadoras y resultados exitosos para compartir conocimientos y establecer alianzas estratégicas.
- Generar y producir contenido educativo adaptado a las plataformas Learning Management System y página web de Fundación Azteca, brindando recursos didácticos de calidad para apoyar el aprendizaje de los estudiantes y facilitar el acceso a la información.
- Operar y mantener sistemas de información y plataformas tecnológicas necesarias para el funcionamiento eficiente de Fundación Azteca, garantizando la disponibilidad y seguridad de los datos.
- Implementar un sólido sistema de control interno en Fundación Azteca, estableciendo políticas y procedimientos que promuevan la transparencia, la eficiencia y la rendición de cuentas en todas las áreas de operación.





# Gobernanza

GRI 2-9, 2-10, 2-16, 2-17, 2-18, 2-26, 201-1

## Gobierno corporativo

Promovemos el liderazgo corporativo visionario y ético, por lo que nuestros líderes son profesionales altamente experimentados en la industria, en sintonía con los valores de nuestra empresa y reconocidos por su integridad, cualidades ideales para liderar Grupo Dragón. El propósito de nuestro cuerpo directivo es dirigir adecuadamente la empresa, elaborar estrategias para su eficiente gestión y gestionar aspectos administrativos y financieros. Asimismo, juega un papel fundamental en la fijación de metas anuales.

Las empresas que conforman al Grupo son:

- SNREM SERVICIOS PERSONALES S.A. DE C.V.
- GEOTÉRMICA PARA EL DESARROLLO S.A.P.I. DE C.V.
- ZILANT RENOVABLES S.A.P.I. DE C.V.
- EPG MÉXICO S.A. DE C.V.
- EVEN ENERGÍAS VERDES NACIONALES S.A. DE C.V.
- GPREM SERVICIOS PROFESIONALES S.A. DE C.V.
- NEGOCIOS RENOVABLES INTELIGENTES S.A. DE C.V.

Nuestro gobierno corporativo está integrado por cuatro comités: el Comité de Recursos Humanos, el Comité de Planeación y Finanzas, el Comité de Auditoría y Control Interno, y el Comité de Ética, en los cuales participan los titulares de las Direcciones en las cuales se divide la unidad de negocio. Asimismo, Grupo Dragón cuenta con un Director General de todas las sociedades que conforman a la empresa y, a su vez, cada una de estas sociedades cuenta con su Consejo de Administración o un Administrador único, nombrados dependiendo de la sociedad.

Cabe destacar que se lleva un control interno sobre la nominación del Consejo o Administrador único, además del seguimiento de los estatutos de funcionalidad de cada uno. De acuerdo con lo establecido por la ley, se realiza mínimo una reunión al año; sin embargo, depende del tema y la urgencia la convocatoria a más reuniones. La totalidad de los votantes siempre están presentes, ya sea personalmente o mediante algún delegado. Además, el porcentaje mínimo de asistencia requerida de los miembros del Consejo es del 50%.

En lo que respecta al proceso de toma de decisiones, este sigue un patrón uniforme para los cuatro Comités. Consiste en llevar a cabo sesiones donde se votan los temas presentados en la Orden del Día correspondiente a la sesión, de acuerdo con las reglas establecidas para el funcionamiento de los Comités, basadas en la mayoría de sus miembros presentes.

En la actualidad, ninguno de los comités integrantes del gobierno corporativo de Grupo Dragón cuenta con miembros independientes. Además, la duración en el cargo de los miembros no está definida, ya que las reglas operativas no contemplan un periodo para el nombramiento ni exigen la ratificación periódica de los cargos.

La nominación y elección de los miembros de los Comités son responsabilidad directa de los accionistas de la empresa. Sin embargo, actualmente no se dispone de ninguna política, sistema de gestión o procedimiento similar para la delegación de autoridad.

### Comité de Recursos Humanos

Nombre	Cargo
José Luis Flores Michel	Presidente
Mónica Dalila Ramírez Terán	Miembro

### Comité de Planeación y Finanzas

Nombre	Cargo
José Francisco Gutiérrez Dávila	Presidente
José Luis Flores Michel	Miembro
Ismael Quinto Caamaño	Miembro
María Graciela Patiño Tello	Miembro
Jorge Alberto Reyes Noguera	Miembro
Cristian Nayeli Torres Acosta	Miembro
Juan Luis del Valle Luarca	Miembro

### Comité de Auditoría y Control Interno

Nombre	Cargo
José Luis Flores Michel	Presidente
Edgar López Palacios	Miembro
Cristian Nayeli Torres Acosta	Miembro

### Comité de Ética

Nombre	Cargo
Emma Hernández Cortés	Presidente
Edgar López Palacios	Miembro
Mónica Dalila Ramírez Terán	Miembro
Cristian Nayeli Torres Acosta	Miembro



## Gestión de riesgos

GRI 2-12, 2-13

Grupo Dragón controla su exposición a riesgos mediante la detección y la aplicación de estrategias específicas para reducir su impacto. Estos riesgos se dividen en dos categorías principales: los relacionados con operaciones y aquellos vinculados a aspectos financieros.

Los riesgos operativos provienen de las actividades realizadas por la empresa durante el funcionamiento de sus instalaciones. Estos riesgos incluyen aspectos ambientales, riesgos para terceros, daños a equipos propios y situaciones derivadas de las actividades de los proveedores.

Para manejar los riesgos ambientales, se aplican rigurosas políticas operativas con el fin de reducir cualquier posibilidad de contaminación o daño al medio ambiente. Además, se adquieren seguros de Responsabilidad Civil Ambiental como medida de precaución.

En relación a los riesgos para terceros, se utilizan métodos similares a los empleados para mitigar los riesgos ambientales. Además, se cuenta con equipos contra incendios y seguros de responsabilidad civil. Se emplean diversos tipos de seguros para equipos propios, como el Seguro Múltiple Empresarial, Seguro de Montaje y Desmontaje, y el Seguro Integral de Maquinaria.

Asimismo, se supervisa que las actividades de los contratistas se lleven a cabo conforme a las políticas de seguridad establecidas, y se exige que estos posean seguros de Responsabilidad Civil Contratistas.

Los riesgos financieros están relacionados con fluctuaciones en el tipo de cambio, aumentos en las tasas de interés y variaciones en los precios de los insumos. Mediante la firma de acuerdos generales con contrapartes especializadas, se implementan estrategias de cobertura que ayudan a reducir los riesgos asociados con la volatilidad financiera y los cambios en los precios de materias primas. Esta acción nos proporciona una mayor previsibilidad en los resultados financieros de cada proyecto llevado a cabo por el Grupo.

Cabe destacar que los cargos ejecutivos a los cuales se ha designado la responsabilidad en temas de sostenibilidad —ambientales, sociales y de gobierno corporativo— son la Dirección de Finanzas, el personal de responsabilidad social y área de Recursos Humanos, quienes, de acuerdo con sus funciones, participan en asambleas, comités y demás reuniones que se programan para discutir estos temas.



## Desempeño económico

Nuestro desempeño económico de 2022 se caracterizó por mejoras en ingresos y la reducción de deuda con costo. A su vez, se fortalecieron líneas de negocio como la del Mercado Eléctrico Mayorista. La estrategia financiera consistió en realizar proyectos financieramente viables y con una repercusión social relacionada con energía limpia o poco contaminante; con participación social en comunidades en las que tenemos presencia; generación y suministro de energía eléctrica en zonas y periodos de tiempo con alta demanda de energía y baja oferta de la misma. Nuestra prioridad financiera para 2023 consiste en diversificar las fuentes de ingresos, por tipo de negocios y zonas geográficas.

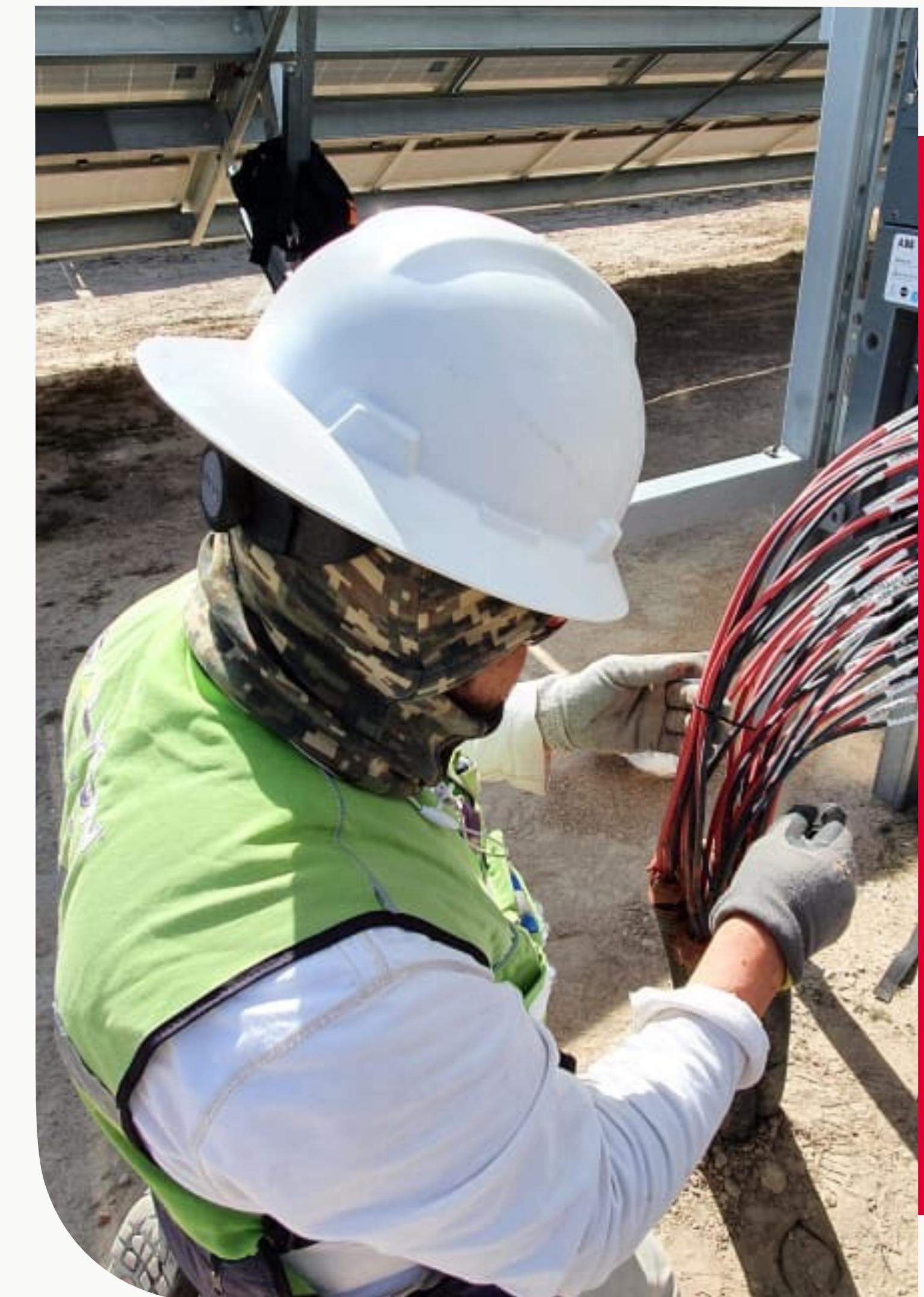
Entre los logros de 2022 de la compañía en términos económicos se encuentran el pago oportuno de las obligaciones financieras; el acceso a una nueva línea de crédito de corto plazo, la cual fue pagada en tiempo y forma; mitigación de riesgos cambiarios a través de la instrumentación de coberturas de tipo de cambio; y el cumplimiento de los contratos de crédito. Los riesgos financieros identificados fueron los asociados a coberturas cambiarias, los cuales fueron mitigados a través de la contratación de forwards. Durante el año, Grupo Dragón logró un fortalecimiento de su presencia en el Mercado Eléctrico Mayorista, así como la instalación y generación de 148 MW en Mexicali, Baja California.

Principales Cifras financieras (millones de pesos)

Concepto	2020	2021	2022
<i>Comisiones y tarifas neto</i>	8,231	120,012	11,271
<i>Otros ingresos (egresos) de la operación</i>	1,982,181	2,120,955	2,314,089
<i>Gastos de administración y promoción</i>	1,496,279	1,936,656	1,920,923
<i>Resultados de la operación</i>	485,902	184,299	393,136
<i>Impuestos netos</i>	-21,810	16,618	-604,000
<i>Utilidad Neta</i>	43,972	-121,545	40,430
<i>Capitalización</i>	225,725	305,144	47,909
<i>Salarios y beneficios</i>	161,597	124,688	84,433
<i>Capacitación</i>	313,000	581,000	189,000
<i>Donaciones</i>	579,000	-1,144	-1,158

## Ética e integridad

En Grupo Dragón, reconocemos que la ética y la honestidad son fundamentales para alcanzar el éxito y el desarrollo de un negocio. Por esta razón, hemos implementado un Código de Ética que define las pautas para el comportamiento esperado de aquellos que trabajan o tienen interacciones con nuestra empresa. Este código ofrece una visión general de nuestras relaciones con el medio ambiente, la comunidad, los inversionistas, las autoridades, socios, proveedores, organizaciones de la sociedad civil y cualquier entidad vinculada a nuestra compañía.





## Nuestros Principios

### Responsabilidad ambiental

Compromiso que Grupo Dragón asume por el bien común de México y para un beneficio directo a la calidad de vida de la población. La responsabilidad ambiental es nuestra razón de ser y nuestras operaciones están totalmente orientadas al cuidado del medio ambiente y a la reducción de nuestro impacto.

- Promovemos el conocimiento en materia de cuidado del medio ambiente en nuestro personal.
- Reconocemos las prácticas ambientales responsables en su labor cotidiana.
- Hacemos partícipes a nuestros colaboradores y sus familias en las campañas de reforestación y limpieza.
- Alentamos el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

### Lealtad

Correspondemos a la confianza que la sociedad otorga a nuestra organización demostramos apoyo compromiso y fidelidad, tanto a la compañía, como a nuestros grupos de interés. Esto es importante para nosotros porque:

- Genera orgullo de pertenecer a Grupo Dragón.
- Ayuda a tener un buen clima laboral.
- Favorece la toma de decisiones en favor de los objetivos de nuestra organización.
- Mantiene presentes los planes, metas y valores de Grupo Dragón.

### Efectividad y eficiencia

Consiste en utilizar los recursos y capacidades del Grupo de forma óptima y eficiente para conseguir los objetivos del Plan Estratégico de nuestra organización. Contribuye a fortalecer los procesos internos e incrementar la calidad de nuestros proyectos y servicios. Es importante para nosotros porque:

- Nos permite enfocarnos en realizar nuestras actividades con calidad y excelencia.
- Favorece el trabajo en equipo.
- Optimiza el tiempo de la jornada laboral.
- Se procura el mayor beneficio para la organización y sus colaboradores.

### Legalidad

Es actuar con estricto apego a las leyes, reglamentos y demás disposiciones normativas aplicables. Da certeza en el actuar de nuestra compañía e incrementa la confianza de la ciudadanía. Es importante para nosotros porque:

- Evita cualquier acto ilícito.
- Nos permite mantenernos en el camino para cumplir nuestro objetivo de preservar el medio ambiente.
- Favorece la transparencia y rendición de cuentos.
- Incentiva el reporte de cualquier violación al Código de Ética y a la legislación aplicable.

### Honradez

Es actuar con rectitud, apego a la verdad, equidad y justicia y siempre tomando en cuenta el bien común de la sociedad. Ayuda a fortalecer la relación entre nuestra organización y sus grupos de interés y a mantener un ambiente de confianza. Es importante porque:

- Se respetan los recursos de la compañía.
- Se trata con transparencia a las partes interesadas.
- Da certeza del cumplimiento de nuestros compromisos.
- Evita la corrupción.

### Imparcialidad

Es ofrecer un trato objetivo y equitativo a personas y organizaciones, sin distinciones o privilegios que comprometan nuestra toma de decisiones. Fortalece la confianza de la sociedad y organización en el actuar de Grupo Dragón. Nos representa de una forma justa y sin prejuicios. Es importante porque:

- Nos permite tomar decisiones de forma objetiva.
- Promueve el trato igualitario de todas las partes involucradas.
- Evita influencias o intereses ajenos al cumplimiento de nuestros objetivos.
- Genera acciones y toma de decisiones sin privilegiar o beneficiar a personas u organizaciones en particular.

### Honestidad

Ser honesto es ser íntegro e implica congruencia entre lo que uno siente, piensa, dice y hace. La honestidad permite establecer relaciones de confianza y respeto, las cuales son indispensables para el buen trabajo en equipo.

### Lealtad a la empresa

Es ser fiel a las personas y objetivos que constituyen Grupo Dragón, siempre poniendo en primer lugar el propósito de la compañía y la ética. Significa ser un equipo y estar unidos en las buenas y en las malas.



## Comité de Ética

Las funciones del Comité de Ética son:

- a. Participar en la revisión y actualización del Código de Ética.
- b. Analizar las denuncias recibidas en el Sistema sobre prácticas y conductas inapropiadas con relación al contenido del Código.
- c. Establecer las medidas correctivas por violaciones al Código de Ética, derivando su ejecución a la o las áreas conducentes.
- d. Determinar los indicadores de cumplimiento del Código de Ética, así como el método a emplear para evaluar su apego.
- e. Emitir recomendaciones en materia de ética a las demás instancias competentes del Grupo en los casos que considere convenientes.
- f. Establecer criterios de apego ético en la evaluación al desempeño realizada a los colaboradores de Grupo Dragón.
- g. Establecer los mecanismos para que terceros relacionados se adhieran a los principios y valores contenidos en el Código.
- h. Establecer los grupos de trabajo requeridos para el cumplimiento de los objetivos del Comité.
- i. Solicitar la opinión de expertos independientes, en los casos en que lo juzgue conveniente, para el adecuado funcionamiento y cumplimiento de sus objetivos.

### Medios de comunicación y denuncia

Para mantener los más altos estándares éticos y promover un ambiente de trabajo justo, respetuoso y de libre expresión para todos los colaboradores contamos con los siguientes canales de comunicación y denuncias para informar sobre cualquier falta al Código de Ética:

- **Dirección de Cumplimiento o al Comité de Integridad:** escrito dirigido al área correspondiente.
- **Cuéntanos:** Es un canal de comunicación anónimo interno que permite a los colaboradores expresar sus comentarios, dudas e inquietudes personales o laborales, con la finalidad de brindarles atención, orientación, apoyo y seguimiento.
- **IDEAS:** Es un espacio donde los colaboradores pueden compartir sus propuestas, proyectos y mejoras sobre cualquier tema o proceso que ayude a transformar positivamente su trabajo, mejorar el clima laboral y mitigar riesgos en toda la organización.
- **Honestel:** Es el medio principal de denuncia confidencial a través del cual, los colaboradores pueden expresarse libremente y denunciar situaciones que afecten su desempeño laboral e integridad física y/o emocional. Las denuncias pueden remitirse al Código de Ética, a los principios, políticas y procedimientos, así como a la legislación aplicable. Contactos: [www.honestel.com.mx](http://www.honestel.com.mx) y/o [contactanos@honestel.com.mx](mailto:contactanos@honestel.com.mx)

Este medio se encuentra disponible a través de diversos puntos de contacto las 24 horas del día, los 365 días del año. La gestión del canal de comunicación se realiza a través de:

- Personal dedicado a la atención, canalización y seguimiento al resultado de cada contacto
- Indicadores de evaluación:
  - o Folios recibidos
  - o Confianza
  - o Anonimato, porcentaje de folios recibidos en los que no se proporcionan datos por parte de las personas que hacen llegar sus comentarios
  - o Efectividad, porcentaje de investigaciones efectivas, proyectos implementados y preguntas resueltas
  - o Tiempo de atención a cada folio, indicador que es medido desde el día en el que el folio es enviado para su atención, hasta que recibe una respuesta satisfactoria

Toda denuncia recibida por los directivos de Grupo Dragón por parte de sus colaboradores o terceros, ya sea de manera directa o a través del Sistema de Denuncias, se mantendrá en absoluta confidencialidad. El tener conocimiento y no denunciar algún hecho que represente una violación a nuestro Código implica complicidad y se aplicará una sanción.

Como parte de nuestro proceso de mejora continua, durante 2022, se implementó un nuevo Marco Normativo de Honestel para dar certeza y claridad a los colaboradores sobre las reglas de la compañía y orientar de forma efectiva los procesos de investigación de cada denuncia a través de un lenguaje claro que determina la responsabilidad, valores y acciones que no están permitidos dentro de la empresa.



# Anexos

## Principios para la elaboración del Informe

Este año, Grupo Dragón presenta su 2º Informe de Sostenibilidad, el cual detalla los resultados de su desempeño ambiental, social, económico y operacional durante el periodo comprendido entre el 1º de enero y el 31 de diciembre de 2022.

Dicho ejercicio fue elaborado con referencia a los lineamientos propuestos por los Estándares de la Global Reporting Initiative (GRI), aunque no de conformidad. Cabe destacar que el alcance de la información corresponde a las operaciones en México y que los montos referidos se reportan en pesos mexicanos.

# Índice GRI

Declaración de uso	Grupo Dragón ha reportado con referencia en los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022.		
GRI 1 utilizado	GRI 1: Fundamentos 2021		
Estándar GRI	Contenido	Página, respuesta directa o razón de omisión	
<b>GRI 1 Fundamentos 2021</b>			
<b>GRI 2 Contenidos Generales 2021</b>			
	2-1	Detalles de la organización	SNREM Servicios Personales S.A. de C.V.
	2-2	Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización	SNREM Servicios Personales S.A. de C.V. Geotérmica para el Desarrollo S.A.P.I. de C.V. EVEN Energías Verdes Nacionales S.A. de C.V.
	2-3	Periodo de reporte, frecuencia y punto de contacto	01 de enero al 31 de diciembre del 2022, frecuencia anual.
	2-4	Reexpresiones de información	No se hizo ninguna reexpresión de información.
	2-5	Verificación externa	Se prescindió de verificación externa.
	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones de negocio	5
	2-7	Empleados	25
	2-8	Trabajadores que no son empleados	Grupo Dragón no cuenta con trabajadores que no sean empleados.
	2-9	Estructura de gobernanza y su composición	34
	2-10	Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno	34
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	La compañía cuenta con un Consejo de Administración conformado por César Teroba como presidente y Juan Luis del Valle Luarca como secretario.
	2-16	Comunicación de preocupaciones críticas	34, 38
	2-17	Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	34
	2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	34
	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	9-14
	2-26	Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes	38
	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	10



# Índice GRI

Estándar GRI	Contenido		Página, respuesta directa o razón de omisión
<b>GRI 3 Temas materiales 2021</b>			
<i>GRI 3 Temas Materiales 2021</i>	3-1	Proceso para determinar los temas materiales	Grupo Dragón todavía no cuenta con un estudio de materialidad, por lo que no se tiene la información sobre temas materiales para la organización. La compañía se encuentra trabajando para poder presentar dicho estudio en un futuro cercano.
	3-2	Lista de temas materiales	
	3-3	Gestión de temas materiales	
<b>GRI 200: Estándares económicos</b>			
<i>GRI 201 Desempeño económico 2016</i>	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	36
<i>GRI 203 Impactos económicos indirectos 2016</i>	203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	28-33
	203-2	Impactos económicos indirectos significativos	28-33
<i>GRI 204 Prácticas de adquisición 2016</i>	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	15
<i>GRI 206 Competencia desleal 2016</i>	206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopolísticas y contra la libre competencia	En 2022, Grupo Dragón no tuvo ningún tipo de multa o sanción por incumplimientos relacionados con competencia desleal.
<b>GRI 300: Estándares ambientales</b>			
<i>GRI 301 Materiales 2016</i>	301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	23
	302-1	Consumo de energía dentro de la organización	17
<i>GRI 302 Energía 2016</i>	302-3	Intensidad energética	17
	302-4	Reducción del consumo energético	17
<i>GRI 303 Agua y efluentes 2018</i>	303-1	Interacción del agua como recurso compartido	19
	303-3	Extracción de agua	19-20
<i>GRI 304 Biodiversidad 2016</i>	304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	20-22
	304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	20-22
	304-3	Hábitats protegidos o restaurados	20-22
	304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UINC y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	20-22
<i>GRI 305 Emisiones 2016</i>	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	18-19
	305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	18-19
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	18
<i>GRI 306 Residuos 2020</i>	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	24
	306-3	Residuos generados	24



# Índice GRI

Estándar GRI	Contenido		Página, respuesta directa o razón de omisión
GRI 400: Estándares sociales			
GRI 401 Empleo 2016	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	25
	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	26-27
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	26-27
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	26-27
	403-9	Lesiones por accidente laboral	27
GRI 403 Salud y seguridad en el trabajo 2018			
GRI 406 No discriminación 2016	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Durante 2022 no se presentó ningún caso de discriminación.
GRI 407 Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	Durante 2022 no existieron operaciones o proveedores cuya libertad de asociación y negociación colectiva se encontrara en riesgo.
GRI 408 Trabajo infantil 2016	408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	No existen operaciones o proveedores con riesgo de trabajo infantil o trabajo forzoso.
GRI 409 Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	
GRI 413 Comunidades locales 2016	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	28-33
	416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	No se registraron incumplimientos relativos a impactos de la salud y seguridad derivados de nuestros productos y servicios.
GRI 416 Salud y seguridad de los clientes 2016	417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	No se presentó ningún incumplimiento en la materia.
	417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	
GRI 418 Privacidad del cliente 2016	418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	No existieron reclamaciones fundamentadas relativas al tema durante el año.



César Cano García  
Director de Sustentabilidad

[ccano@gruposalinas.com.mx](mailto:ccano@gruposalinas.com.mx)

Periférico Sur 4277, Col. Jardines en la Montaña,  
Tlalpan, Ciudad de México, C.P. 14210